



การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณหน้าสำนักงาน อบต. ศรีภูมิ และเส้นทางจราจรหน้าสำนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าบ้านที่ดีต้อนรับนักท่องเที่ยวที่จะมาร่วมงาน Buriram Marathon ๒๐๒๖ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อบต.ศรีภูมิ ร่วมกับ ออถ. ตำบลศรีภูมิ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ (สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ) ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อประชาชน



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นายสมศักดิ์ จักรสาน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้อ่านประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกาศนโยบาย ไม่ให้ ไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ผู้กิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ (สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ) ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนัก ในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมศักดิ์ จักรสาน)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



Announcement of Sri phoom Subdistrict Administrative Organization

Subject: Policy of not accepting gifts or profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2026

The Sri phoom Subdistrict Administrative Organization is committed to managing the organization with good governance, aiming to instill faith and confidence in society that it is an organization dedicated to good governance. I, as the Chief Executive of Subdistrict Administrative Organization of Sri phoom SAO, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty, and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Sri phoom Subdistrict Administrative Organization executives and officials have no intention of accepting either gifts or profits from performing our duties, both before and after performing our duties, which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I am also committed to standing against all forms of corruption to promote the value of honesty and organizational culture of integrity in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to be adhered to by all

This announcement is made on 31 March, 2026

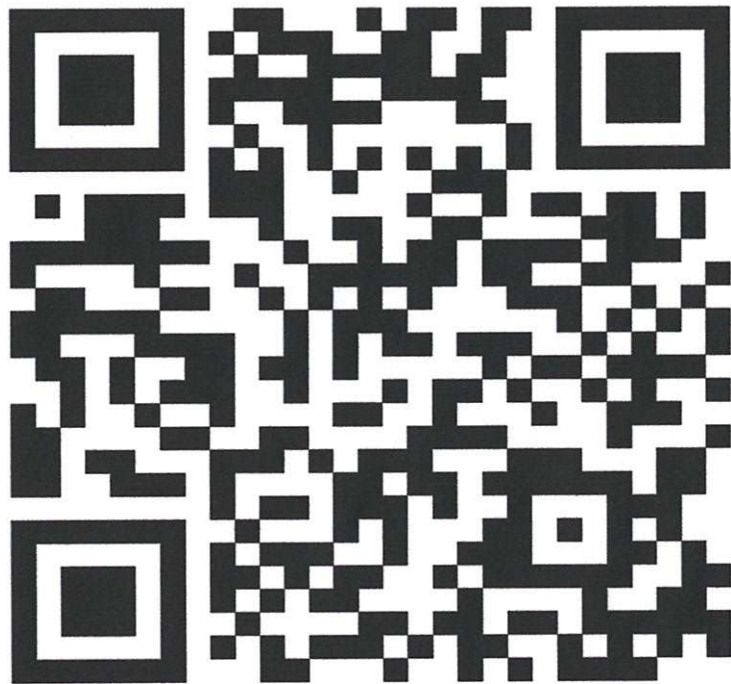
Mrs. Somsak Jaksan

Chief Executive of the Subdistrict Administrative Organization of Sri phoom



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โดยนายสมศักดิ์ จักรสาน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานเปิดโครงการ โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจจริยธรรมและข้อระเบียบกฎหมาย อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันทุจริตคอร์รัปชั่น มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลการทุจริต ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชาต่อผู้มาขอรับบริการและต่อองค์กร พร้อมทั้งได้อ่านประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกาศนโยบาย ไม้ให้ ไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน การดำเนินโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ (สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ) รายละเอียดปรากฏตามคิวอาร์โค้ด

รายงานผลการดำเนินโครงการ
อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๓ ๔๖๘๙

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีภูมิ ได้จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จัดโครงการอบรมสร้าง จิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมตาม โครงการตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมตามโครงการตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๒.๑.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ คน

๒.๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ คน

๒.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน ๑๖ คน

๒.๑.๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๒.๑.๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๙๔) ตั้งไว้เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมฯ โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ได้แก่ ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม ค่าป้ายฯ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ แต่การดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๑๔ เมตร ยาว ๒.๓๔ เมตร เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

๒.๒.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

/ ๒.๒.๓ ค่าอาหารว่าง...

๒.๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๕ บาท
จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท

๒.๒.๔ ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๔๐ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายตามโครงการทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ
การอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เห็นควรรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานโครงการอบรมฯ แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพิชามณัฐ พลงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ความเห็นปลัดองค์การองค์การบริหารส่วนตำบล

- เลขาฯ/รองนายกฯ



(นายประเทือง ปังสันเทียะ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ความเห็นนายกองค์การองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เพราะ



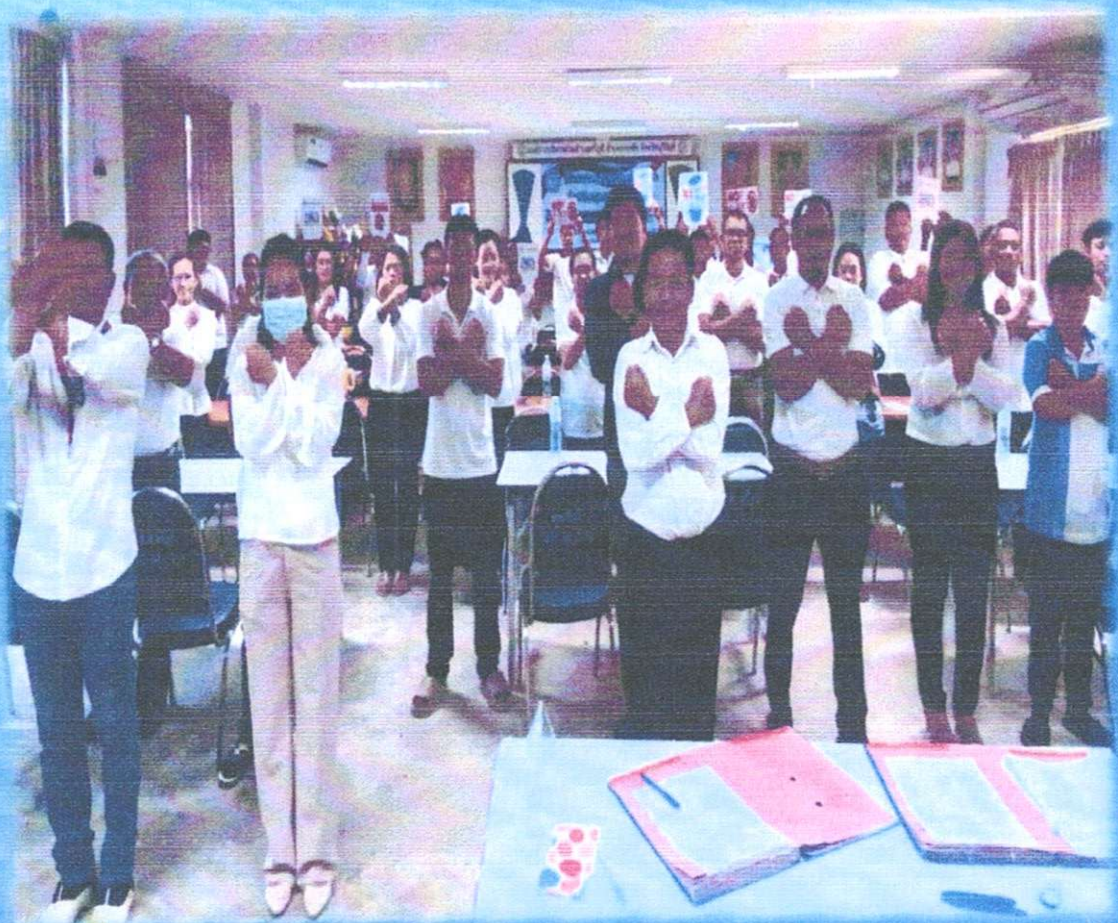
(นายสมศักดิ์ จักรสาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

**โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งต้องพัฒนาและส่งเสริมในด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในด้านปฏิบัติงาน รวมทั้งประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภา และพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โดยได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประกอบกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมาตรการ NO Gift Policy ซึ่งคือแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ ทั้งนี้ หมายถึงความขัดแย้ง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ในฐานะหน่วยงานกลางปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคคลในองค์กรซึ่งมีความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขึ้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความเข้าใจจริยธรรมและข้อระเบียบกฎหมาย อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลการทุจริต ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชาต่อผู้มาขอรับบริการและต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ลดโอกาสสิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางมิชอบ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๒.๕ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒.๖ ก่อให้เกิดความผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในองค์กรทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๔.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๔.๓ ประชาสัมพันธ์และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมโครงการฯ

๔.๔ การอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โดยวิทยากรเป็นผู้ให้ความรู้ในเรื่องการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และข้อระเบียบกฎหมายในการนำมาใช้และปฏิบัติราชการ

๔.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๕. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๖๔) งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๕.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด กว้าง ๑.๑๔ เมตร ยาว ๒.๓๔ เมตร เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

๕.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

/ ๕.๓ ค่าอาหาร...

๕.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท

๕.๔ ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การอบรมในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. การติดตามประเมินผล

การประเมินผลโครงการอบรมโดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในโครงการเกี่ยวกับจริยธรรมและข้อระเบียบกฎหมาย อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันทุจริต คอร์รัปชั่น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อระเบียบกฎหมายที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ สามารถบริหารราชการองค์กรเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม

๑๐.๓ ผู้ที่เข้าอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๐.๔ ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ออกจากประโยชน์ส่วนรวม มีความโปร่งใส ป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์มิชอบ เช่น การรับของขวัญ การรับงานพิเศษ หรือการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและประพฤติกกรรมปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๕ ผู้เข้าอบรมมีวินัยเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมและพัฒนาคุณภาพของคนและเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและประเทศชาติ

๑๐.๖ ผู้เข้าอบรมนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานป้องกันและปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต : ผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คนที่ผ่านอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยเป็นบุคคล มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ซอภธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๒. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้แบบสอบถาม มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๐ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ดังนี้

๑๒.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๔	๖๐
หญิง	๑๖	๔๐
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และเพศหญิง จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๕
๓๑ - ๔๐ ปี	๗	๑๗.๕๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๕	๓๗.๕๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๖	๔๐
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ และรองลงมามีอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐ และน้อยที่สุดอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑. คณะผู้บริหาร	๔	๑๐
๒. สมาชิกสภา อบต.	๙	๒๒.๕๐
๓. พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อบต.	๑๖	๔๐
๔. ลูกจ้างประจำ	๑	๒.๕๐
๕. พนักงานจ้าง	๑๐	๒๕
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๙ และรองลงมาดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๗ และน้อยที่สุดดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๘

๑๒.๒ ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔๐ คน (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (คน)	มาก (คน)	ปานกลาง (คน)	น้อย (คน)	น้อยที่สุด (คน)
๑. ก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๗ ๑๗.๕๐	๑๑ ๒๗.๕๐	๑๘ ๔๕.๐๐	๔ ๑๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๒. ท่านมีความสนใจโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มากน้อย เพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๑๓ ๓๒.๕๐	๒๔ ๖๐.๐๐	๒ ๕.๐๐	๑ ๒.๕๐	๐ ๐.๐๐
๓. ลำดับ เนื้อหา และรูปแบบของการอบรมตามโครงการ มีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๗ ๑๗.๕๐	๒๔ ๖๐.๐๐	๘ ๒๐.๐๐	๑ ๒.๕๐	๐ ๐.๐๐
๔. ท่านมีความเข้าใจและได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรมมาก น้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๘ ๒๐.๐๐	๒๖ ๖๕.๐๐	๖ ๑๕.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๕. หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรม ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๘ ๒๐.๐๐	๒๗ ๖๗.๕๐	๕ ๑๒.๕๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐

/ ๖. ระยะเวลา...

ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (คน)	มาก (คน)	ปาน กลาง (คน)	น้อย (คน)	น้อย ที่สุด (คน)
๖. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๘ ๒๐.๐๐	๒๗ ๖๗.๕๐	๕ ๑๒.๕๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๗. วิทยากรได้ถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๑๒ ๓๐.๐๐	๒๖ ๖๕.๐๐	๒ ๕.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๘. ความเหมาะสมของอาหารว่างและเครื่องดื่มตามโครงการอบรม คิดเป็นร้อยละ	๑๗ ๔๒.๕๐	๒๑ ๕๒.๕๐	๒ ๕.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรมอบรม คิดเป็นร้อยละ	๑๘ ๔๕.๐๐	๑๘ ๔๕.๐๐	๔ ๑๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๑๐ ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๐ ๕๐.๐๐	๒๐ ๕๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
รวมคะแนน	๑๑๘	๒๒๔	๕๒	๖	๐
คิดเป็นร้อยละ	๒๙.๕๐	๕๖.๐๐	๑๓.๐๐	๑.๕๐	๐

สูตร $\frac{\text{คะแนน} \times 100}{\text{จำนวนหัวข้อ} \times \text{จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน} = 400}$ หรือ $(10 \times 40 = 400)$

จากตารางตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๐ คน จำนวนคำถาม ๑๐ ข้อ ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน มีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖ รองลงมาคือระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๐ ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๐ และระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๓.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อระเบียบกฎหมายที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๓.๒ สามารถบริหารราชการองค์กรเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม

๑๓.๓ ผู้ที่เข้าอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

/ ๑๓.๔ ผู้เข้ารับ...

๑๑.๔ ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม มีความโปร่งใส ป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์มิชอบ เช่น การรับของขวัญ การรับงานพิเศษ หรือการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและประพฤติกกรรมปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑.๕ ผู้เข้าอบรมมีวินัยเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมและพัฒนาคุณภาพของคนและเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและประเทศชาติ

๑๑.๖ ผู้เข้าอบรมนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานป้องกันและปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔๐ คน มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการดำเนินโครงการอบรม ดังนี้

๑. เป็นโครงการที่ต้ออยากให้มีการจัดอบรมโครงการอย่างต่อเนื่องทุกๆ ปี
๒. การนำเสนอของวิทยากรยังไม่มีที่น่าสนใจ
๓. เสนอให้มีการจัดอบรมโครงการนอกสถานที่

๑๕. ปัญหาและอุปสรรค

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมจำนวนทั้งสิ้นจำนวน ๔๔ คน แต่เนื่องจากงบประมาณในการจัดโครงการมีจำนวนจำกัด ทำให้บุคลากรในสังกัดไม่ได้รับการอบรมตามโครงการดังกล่าว ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

แบบสอบถามความพึงพอใจ
การจัดอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- คำชี้แจง**
๑. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 ๒. แบบสอบถามฉบับนี้ มี ๓ ตอน คือ
ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม
ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
 ๓. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงและตรงกับช่องความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ หญิง ชาย
๒. อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี
 ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. ระดับการศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
๔. สถานะของผู้ประเมิน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด					
๒. ท่านมีความสนใจโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มากน้อยเพียงใด					
๓. ลำดับ เนื้อหา และรูปแบบของการอบรมตามโครงการ มีความเหมาะสมเพียงใด					
๔. ท่านมีความเข้าใจและได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรมมากน้อย เพียงใด					
๕. หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรม ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด					
๖. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด					
๗. วิทยากรได้ถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด					
๘. ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มตามโครงการอบรม					
๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรมอบรม					
๑๐. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตมากน้อยเพียงใด					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

/ กำหนดการ...

กำหนดการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน/รายงานตัว
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- นายสงเคราะห์ นิรุรัมย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ กล่าวรายงานถึงการจัดโครงการต่อประธานพิธีเปิด
 - นายสมศักดิ์ จักรสาน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประธานในพิธีกล่าวเปิดการอบรม
 - นายสมศักดิ์ จักรสาน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประธานนำกล่าวประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต (มือขวาทำมือซ้าย)
๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
 ๒. ประกาศมาตรการ NO Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกช่วงเทศกาล
- ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมโครงการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการสวนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
 - ตอบข้อซักถาม แสดงความคิดเห็น
- วิทยากรบรรยายโดย นายเขาวรินทร์ แทนดี ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอกระสัง
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ค่านิยมและวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ เพื่อส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด
- ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับแนวทางขับเคลื่อนตามนโยบาย NO Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกช่วงเทศกาล
 - ตอบข้อซักถาม แสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม
- วิทยากรบรรยายโดย จำสืบทวีจรรยา ศรีสุว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสามแวง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
- ทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังอบรมโครงการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ ช่วง ช่วงเวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และช่วงเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.
- การแต่งกาย สวมเสื้อสุภาพสีขาว

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



**โครงการอบรมสร้างจิตสำนึก
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**

ZERO TOLERANCE **วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙** **NO! GIFT POLICY**
งดรับ งดให้ของขวัญ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โดยนายสมศักดิ์ จักรสาน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานเปิดโครงการ พร้อมทั้งได้อ่านประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประศาสน์นโยบาย ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน



หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๑๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ งานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้จัดกิจกรรมมอบแว่นตาสำหรับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการตรวจคัดกรองโรคตาต้อกระจกและช่วยเหลือผู้ที่มีความผิดปกติทางสายตาในผู้สูงอายุ และกลุ่มวัยทำงาน ตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑๖๒ คน และกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ เนื่องด้วยเทศกาลวันสงกรานต์ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ (สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ) ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

