



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐ ๔๔๖๓ ๔๖๘๙

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๗๑๕๖

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

๓. ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓.๖ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี


๓.๗ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี

/ขอเพื่อพิจารณา...

๔. ข้อเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หรือช่องทางสื่อสารอื่นๆ ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นางศศิประภา พวงยอด)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวพิชามณัฐ พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

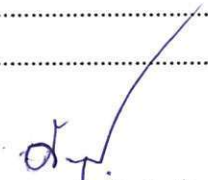
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล




(นายประเทือง บึงสันเทียะ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ


(นายสงเคราะห์ นิสूरันย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ


(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



รายงานผลการดำเนินการตาม
แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่มาของการรายงานผล

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดกับตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

การรายงานประกอบด้วย ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ สรุปข้อมูลสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและอุปสรรค

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๑ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ขง.) ๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งว่าง	๑. ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น) ๒. ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น) ๓. ตำแหน่งพนักงานขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๔. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำเนินการประเมิน และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนทราบ</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามปฏิทิน การประเมิน</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติงาน รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	
<p>๔. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น รับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. การแบ่งงาน การบริหารงานและมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	ดำเนินการจัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายการปฏิบัติราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดความรับผิดชอบ การแบ่งงานการบริหารและมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของ ส่วนราชการ การปฏิบัติราชการ การรักษาราชการแทนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีภูมิ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๖. แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๗. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลศรีภูมิ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๘. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี - ตำแหน่งพนักงานขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒. ดำเนินการแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานบริหารว่าง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๙. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะตามสายงาน หลักสูตรอื่นๆที่จำเป็นและที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ จำนวน ๓๑ ราย	๓๓๓,๕๐๐	๑๓๕,๖๑๗	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน	๑๐,๐๐๐	๙,๕๗๕	๒๕ ก.พ. ๖๘	
๑๐. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๑. สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๓๑ ราย ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Localmoooc พนักงาน ผ่านการอบรม ๓๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๓. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	การลงข้อมูลในระบบสารสนเทศบุคลากรแห่งชาติ เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปี	ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้จักชะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๕. การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๖. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	โครงการ Happy work place มีการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน และจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายสงเคราะห์ นิรุรัมย์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๔๘,๐๐๐		๕๓๑,๑๒๐
		สาขา รัฐศาสตร์		(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(๔๐,๒๖๐x๑๒)	(๔,๐๐๐x๑๒)		
๒	นายจิตรกร กรีกกระโทก	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	ต้น	๔๗๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๑๗,๕๖๐
		สาขา รัฐประศาสนศาสตร์		(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(๓๙,๖๓๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
	สำนักปลัด อบต.								
๓	นายประเทือง ปิงสันเทียะ	รัฐศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๑๐,๙๖๐
		สาขา รัฐศาสตร์		(นักบริหารงานทั่วไป)		(๓๙,๐๘๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๔	นางสาวพิชามญช์ พลงาม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๖๘,๙๖๐	-	-	
		สาขา รัฐประศาสนศาสตร์				(๓๙,๐๘๐x๑๒)			
๕	นางสาววิไลวรรณ มิถุนาวงค์	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์	ปก.	๒๑๘,๔๐๐	-	-	
		สาขา เศรษฐศาสตร์		นโยบายและแผน		(๑๘,๒๐๐x๑๒)			
๖	นางสาวสุภาวดี แสงทอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๑๘,๔๐๐	-	-	
		สาขา สาธารณสุขศาสตร์				(๑๘,๒๐๐x๑๒)			
๗	จำเอกสุพรรณ นักบุญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค	๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	อส.	๓๙๖,๐๐๐	-	๕,๒๘๐	๔๐๑,๒๘๐
		(นักเรียนจำ)		และบรรเทาสาธารณภัย		(๓๓,๐๐๐x๑๒)		(๔๕๐x๑๒)	
๘	นายจักร สอดส่องจิตร	อนุปริญญา	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๘๒,๒๔๐	-	-	
		วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				(๒๓,๕๒๐x๑๒)			
		สาขาวิชา คอมพิวเตอร์							

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ลูกจ้างประจำ								
๙	นายวิชณู พินิจรัมย์	ม.๖	-	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐x๑๒)	-	-	
๑๐	นายศักดิ์สิทธิ์ เพ็ญรัมย์	ม.๓	-	ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๔๘,๑๖๐ (๒๐,๖๘๐x๑๒)	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑	นางสาวสุมาลี ขวัญศิริไธย	ครุศาสตรบัณฑิต สาขา คหกรรม	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	๒๙๑,๘๔๐ (๒๔,๓๒๐x๑๒)	-	-	
๑๒	นางศศิประภา พวงยอด	รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๘๒,๒๔๐ (๒๓,๕๒๐x๑๒)	-	-	
๑๓	นายชานน พินิจรัมย์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐x๑๒)	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๔	นายเด่น พะนิรัมย์	ม.๖	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๕	นายธนโชติ ชิงชัยชนะ	ม.๓	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๖	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๗	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองคลัง								
๑๘	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	
๑๙	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม
๒๐	นายสุรินทร์ ชาวสวน	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป	๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	
๒๑	นายปริญญา ยาวรัมย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐x๑๒)	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๒	นางสาวพัชรี อยู่สุข	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๗๕,๒๐๐ (๑๔,๖๐๐x๑๒)	-	-	
๒๓	นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว	ปวช. สาขา การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	๑๖๔,๖๔๐ (๑๓,๗๒๐x๑๒)	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองช่าง								
๒๔	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
				(นักบริหารงานช่าง)			(๓,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๒๕	นายยุทธนา ชัยชุมพล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๓๐๗,๙๒๐	-	-	-
		สาขา วิทยาศาสตรอุตสาหกรรม ก่อสร้าง				(๒๕,๖๖๐x๑๒)			
๒๖	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปจ./ ขง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๗	นางสาวภัสสร ว่าเร่วดี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๓๘,๐๐๐			
		อุตสาหกรรม (โยธา)				(๑๑,๕๐๐x๑๒)			
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๒๘	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
				ศาสนาและวัฒนธรรม			(๓,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
				(นักบริหารงานการศึกษา)					
๒๙	นายอภิชาติ บังแสง	ครุศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปจ./ ชก.	๒๒๙,๙๒๐	-	-	๒๒๙,๙๒๐
		เทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์เพื่อ การศึกษา				(๑๙,๑๖๐x๑๒)			
๓๐	นางสาวยุพิน เข็มดี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๗๓,๐๐๐	-	-	
		ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)				(๒๒,๗๕๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๑	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					งบบุคลากร
					-	-	-	-	
๓๒	นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗	ครู	ชก.	-	-	-	งบบุคลากร
		สาขา การบริหารการศึกษา							
๓๓	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์	คุรุศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๘	ครู	ชก.	-	-	-	งบบุคลากร
		สาขา การศึกษาปฐมวัย							
๓๔	ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	งบบุคลากร
				(ทั่วไป)					
๓๕	ว่าง		-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					งบบุคลากร
		-	-			-	-	-	
๓๖	นางโสภิต เสียมราช	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๘	ครู	ชพ.	-	-	-	งบบุคลากร
		สาขา การบริหารการศึกษา							
๓๗	นางสาวสุวีร์รัตน์ พายนรินทร์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-				งบบุคลากร
		สาขา คอมพิวเตอร์		(ทักษะ)					

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้าง			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดประชาศรีธารธรรม (ต่อ)									
๓๘	นางสาวอนงค์ หมู่ทอง	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-		-	-	งบบุคลากร
		คุรุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)		(ทั่วไป)					
๓๙	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-		-	-	งบบุคลากร
				(ทั่วไป)					
กองการสวัสดิการสังคม (๑๑)									
๔๐	ว่าง	-	๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(๓,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๔๑	นางสาวญาตาวี ชมบุญ	คุรุศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๘๒,๖๐๐	-	-	
		สาขา การประถมศึกษา				(๒๙,๖๘๐x๑๒)			
๔๒	นายสรศักดิ์ รสหอม	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๓๗,๔๘๐	-	-	
		สาขา วิทยาศาสตร์การกีฬา				(๑๙,๗๙๐x๑๒)			
๔๓	นายทพพงษ์ ชะนะชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑๙๔,๖๔๐	-	-	๑๖,๒๒๐
		สาขา การบัญชี				(๑๖,๒๒๐x๑๒)			

สรุปข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

จำแนกตามตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังมีเงิน	กรอบอัตรากำลังมีคนครอง	หมายเหตุ
๑. พนักงานส่วนตำบล					
ประเภทบริหารงานท้องถิ่น					
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๒	๒	๒	
รวมประเภทบริหารงานท้องถิ่น		๒	๒	๒	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	
๓	นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๐	
๔	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๐	
๕	นักบริหารงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๐	
๖	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๐	
รวมพนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น		๕	๕	๑	
ประเภทวิชาการ					
๗	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังมีเงิน	กรอบอัตรากำลังมีนครอง	หมายเหตุ
๑. พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)					
ประเภทวิชาการ					
๑๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	
๑๒	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	
๑๓	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	
๑๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	
รวมพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ		๔	๔	๓	
ประเภททั่วไป					
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	
๑๗	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	
๑๘	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๑	
รวมพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป		๕	๕	๔	
๒. ประเภทพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล					
๑๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	๐	๐	งบอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ
๒๐	ครู	๓	๐	๓	
รวมพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล		๕	๐	๓	
๓. ประเภทลูกจ้างประจำ					
๒๑	ภารโรง	๒	๒	๒	
รวมประเภทลูกจ้างประจำ		๒	๒	๒	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังมีเงิน	กรอบอัตรากำลังมีคนครอง	หมายเหตุ
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	
๒๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	
๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	
๒๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	
๒๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๐	๑	งบบุคลากรจากกรมส่งเสริมฯ
รวมประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ		๙	๘	๙	
๕. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป					
๓๑	คนงาน	๒	๒	๒	
๓๒	พนักงานขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	๑	๑	๐	
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๐	
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓	๐	๑	งบบุคลากรจากกรมส่งเสริมฯ
รวมประเภทพนักงานจ้างทั่วไป		๗	๗	๓	
รวมทั้งสิ้น		๑๖	๑๕	๑๒	

ส่วนที่ ๒ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ									
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๓๐,๐๐๐	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ได้ดำเนินการ	เนื่องจากไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๒.๑ หลักสูตรนายกององค์การบริหารส่วนตำบล/ หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒.๒ หลักสูตรรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒.๓ หลักสูตรเลขานุการนายก อบต./ หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒.๔ หลักสูตรประธานสภา อบต./ หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๑	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๓๓๓,๕๐๐	๑๓๕,๖๑๗	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ส่งบุคลากรฝึกอบรม - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ - อบต.ดำเนินการเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๑

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ต่อ)	๒.๑๓ หลักสูตรผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) / หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๑๔ หลักสูตรนักรักษาพยาบาลบุคคล/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๑๕ หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๑๖ หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็น และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๑๗ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๑๘ หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ต่อ)	๒.๑๙ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๒๐ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๒๑ หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๒๒ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๒๓ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๒๔ หลักสูตรนายช่างโยธา/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								
	๒.๒๕ หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก/หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน								

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๕๒,๐๐๐	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	- บุคลากรในหน่วยงานเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ และช่องทางออนไลน์ของ อบต.	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๑
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๑๐,๐๐๐	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ได้ดำเนินการ	เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังไม่มีหน่วยงานใดดำเนินการโครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล ๓ ปี
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๕๒,๐๐๐	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	- บุคลากรในหน่วยงานเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ และช่องทางออนไลน์ของ อบต.	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	งานบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๒๕,๐๐๐	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ส่งบุคลากรฝึกอบรม - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - สถาบันการศึกษาให้บริการ วิชาการ - อบต.ดำเนินการเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๑
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๔๓	ทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	- บุคลากรในหน่วยงานเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สถาบัน การศึกษาให้บริการวิชาการ และช่องทางออนไลน์ของ อบต.	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๒
๒) ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการจัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ ประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๕	ทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานและคู่มือ การให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๓
	๒) โครงการจัดประชุม ประจำเดือน	ร้อยละของผู้ถ่ายทอดความรู้ โดยให้บุคลากรที่ได้ไปอบรม มาเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ให้แก่บุคลากรทุกคน	๓๐	งานบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	บุคลากรที่ได้ไปอบรมถ่ายทอด ความรู้ให้แก่บุคลากรทุกคน ในการประชุมประจำเดือน	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมสร้างเสริมจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๓	๑๐,๐๐๐	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๙,๕๗๕	๒๕ ก.พ. ๖๘	บุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๕
	๒) กิจกรรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๓	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	บุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๖
	๓) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๓	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	๐	๒๕ ก.พ.๖๘	บุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๗
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างคามสมัคร์สนสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๔๓	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๐	ธ.ค.๖๗	บุคลากรสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดประกอบหมายเลข ๘

ส่วนที่ ๓ สรุปข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นายสงเคราะห์ นิธรัมย์	ปลัด อบต.	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
			การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ. ทน. ทม. และ ทต. ในการเข้าชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการ (การเตรียมข้อมูล รูปแบบ เอกสาร เทคนิคการชี้แจง) เทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจปี ๒๕๖๘ ที่เหลือจ่าย/ที่ต้องการเปลี่ยนแปลง โดยอำนาจนายกและการเตรียมความพร้อมของ อบต. เป็นหน่วยรับงบตรง	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสวนสมเด็จเจ้าพระยา	๗- ๙ มี.ค. ๒๕๖๘
			ฝึกอบรมหลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลง การแก้ไขค่าใช้จ่ายงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นและแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยอัคคี และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘
๒	นายจิตรกร กรีกกระโทก	รองปลัด อบต.	การฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์	๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘
๓	นายประเทือง ปังสันเทียะ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	นายประเทือง ปังสันเทียะ (ต่อ)	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการตรวจสอบรายงานทาง การเงิน การเทียบบทยอด การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๕-๗ ก.ย. ๒๕๖๘
๔	นางวิชนันท์ วิโรจน์รัตนกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	การใช้งานระบบ New e-LAAS และการบันทึกบัญชีรับเงิน - จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงาน อบท.)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔-๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘
๕	นางสาวพิชามณูรุ์ พลงาม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
			อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๑๕ - ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๘
๖	นางโสภิต เสียมราช	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคไม่ติดต่อ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗
			การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคติดต่อ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗
			การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๗	นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน	ครู วิทยะฐานะครู ชำนาญการ	การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตรการ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗
			ป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคไม่ติดต่อ		
			การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗
			การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพ		
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๘	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์	ครู วิทยะฐานะครู ชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ Golden Period Gen Alpha	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำ จังหวัดบุรีรัมย์	๓๐ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๙	นางสาธิตาวิ ชมบุญ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๑๐	นายสุรินทร์ ชาวสวน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
			นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๕ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘
๑๑	นายทศพงษ์ ชะนะชัย	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
			การดำเนินการสอบทานการบริหารความเสี่ยงทุจริต การควบคุม ภายในพร้อมฝึกปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายใน และกระบวนการ ตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๑ - ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวสุภาวดี แสงทอง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๑๓	นายอภิชาติ บังแสง	นักวิชาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๔	นางสาววิไลวรรณ มิถุนาวงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ. ทน. ทม. และ ทต. ในการเข้าชี้แจงค่าของงบประมาณเงิน อุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๙ ต่อคณะกรรมการ (การเตรียมข้อมูล รูปแบบเอกสาร เทคนิคการชี้แจง) เทคนิคการบริหารเงินจัดสรร อุดหนุนเฉพาะกิจปี ๒๕๖๘ ที่เหลือจ่าย/ที่ต้องการเปลี่ยนแปลง โดยอำนาจนายกและการเตรียมความพร้อมของ อบต. เป็นหน่วย รับงบตรง	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสวน สมเด็จพระเจ้าพระยา	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๘
			ฝึกอบรมหลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขค่าชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุน งบประมาณให้หน่วยงานอื่นและแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย อัคคี และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรม สาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๕	จำเอกสุพรรณ นันบุญ	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย อาวุโส	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
			การศึกษาอบรมหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มจัด ระเบียบสังคม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) รุ่นที่ ๑๒	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๒๔ ส.ค. - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘
๑๖	นายยุทธนา ชัยชุมพล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๑๗	นายปริญญา ยาวรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๘	นายวิษณุ พินิจรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๑๙	นายศักดิ์สิทธิ์ เพื่อนรัมย์	ภารโรง	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๐	นางศศิประภา พวงยอด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
			แนวทางปฏิบัติการขออนุญาต ขออนุมัติไปต่างประเทศ ของบุคลากรในสังกัด สธ.	ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local MOOC	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘
			ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local MOOC	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘
			ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕	ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local MOOC	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘
			การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local MOOC	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘
			การจัดทำข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือข้อบังคับขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local MOOC	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘
			การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local MOOC	๒๙ เม.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๒๑	นางสาวสุมาลี ขวัญศิริไฉย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๒	นายชานน พินิจรัมย์	พนักงานขับรถยนต์	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๓	นายเด่น พะนิรัมย์	คนงาน	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๔	นายธนโชติ ชิงชัยชนะ	คนงาน	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๕	นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว และบัญญัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
			การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการตรวจสอบรายงาน ทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๕ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๘
๒๖	นางสาวพัชรี อยู่สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๗	นางสาวภัสสร ว่าเร็วดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๕๘	นางสาวยุพิน เข้มดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๙	นายสรศักดิ์ รสหอม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	การอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ศรีภูมิ ดำเนินการเอง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
๓๐	นางสาวสุรียรัตน์ พายนรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก	การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๗
			การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคไม่ ติดต่อ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	นางสาวสุรียรัตน์ พายนรินทร์ (ต่อ)	ผู้ดูแลเด็ก	การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคติดต่อ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๗
			การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคติดต่อ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๗
๓๑	นางสาวอนงค์ หมู่ทอง	ผู้ดูแลเด็ก	การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗
			การเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-learning) หลักสูตร การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคไม่ ติดต่อ	กรมควบคุมโรค กรมอนามัย	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๔ ผลการติดตามและประเมินผล

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทุกรายจัดทำรายงานผลการเข้าอบรมสัมมนาหลังจากกลับการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๒. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการจัดส่งเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป

๓. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นเป็นร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป) ซึ่งตามเกณฑ์การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี (เป้าหมายต้องได้ร้อยละ ๘๐)

๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิทุกระดับ ทุกคน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยการจัดส่งเข้ารับการอบรมเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความคล่องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้องรวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรม ให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

ภาคผนวก

เอกสารประกอบหมายเลข ๑

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๓๑ คน

๒. จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) = ๓๑ คน

๓. สูตรร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)}} = \frac{๓๑ \times ๑๐๐}{๓๑} = ๑๐๐$$

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๒	นายจิตรกร กรีกกระโทก	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๓	นายประเทือง ปังสันเทียะ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นางสาวพิชามณูฉู์ พलगาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	นางสาวสุภาวดี แสงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖	นางสาววิไลวรรณ มิถุนาวงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๗	จำเอนสุพรรณ นักบุญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส	
๘	นายจักร สอดส่องจิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๙	นายสุรินทร์ ชาวสวน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๑๐	นายปริญญา ยาวรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๑๑	นายยุทธนา ชัยชุมพล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๒	นายอภิชาติ บังแสง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๓	นางโสภิต เสียมราช	ครูชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน	ครูชำนาญการ	
๑๕	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์	ครูชำนาญการ	
๑๖	นางสาวญาตาวี ชมบุญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๗	นายทศพงษ์ ชะนะชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๑๘	นายวิษณุ พินิจรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙	นายศักดิ์สิทธิ์ เพื่อนรัมย์	ภารโรง	
๒๐	นางสาวสุมาลี ขวัญศิริไธย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๑	นางศศิประภา พวงยอด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๒๒	นายชานน พินิจรัมย์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๓	นายเด่น พะนิรัมย์	คนงาน	
๒๔	นายธนโชติ ชิงชัยชนะ	คนงาน	
๒๕	นางสาวพัชรี อยู่สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๖	นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๗	นางสาวภััสสร ว่าเร็วดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๘	นางสาวยุพิน เข้มดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๒๙	นางสาวสุรรัตน์ พายนรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๐	นางสาวอนงค์ หมู่ทอง	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๑	นายสรศักดิ์ รสหอม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลโดยส่งบุคลากรฝึกอบรม
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิดำเนินการจัดโครงการอบรมเอง



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิดำเนินการจัดโครงการอบรมเอง





องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสงเคราะห์ นิชุรัมย์

เป็นผู้ผ่านการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้แด่

นายสงเคราะห์ นธรมย์

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

‘การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ. ทน. ทม. และ ทต. ในการเข้าแจ้งคำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๕’
ต่อคณะกรรมการ (การเตรียมข้อมูล รูปแบบเอกสาร เทคนิคการชี้แจง) เทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจปี ๒๕๖๕
ที่ห้องฉาย / ห้องเรียนแปด โดยอำนาจนายกและการเตรียมความพร้อมของ อบต. เป็นหน่วยรับตรง’

ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

โดย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ให้ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

นาง นันทนา

(นางสงเคราะห์ นธรมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทชัชยา งามะบุตรเดโช)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายสงเคราะห์ นิชรัมย์

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

“โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขค่าใช้จ่ายงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบวาตภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(นายสงเคราะห์ นิชรัมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(ดร.พีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
ขอมอบวุฒิบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

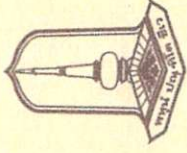
นายจิตรกร กรักรทะโทก

ผ่านการฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุณคุณของพระมหากษัตริย์ไทย
หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น
ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ขอให้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอันเป็นคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ
และเป็นเกียรติแก่วงศ์ตระกูลสืบต่อไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 เมษายน 2568

(นายปิยะ ปิจนำ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จัดกิจกรรมนี้เพื่อให้ได้แสดงว่า

นายประเทือง ปังสันเทียะ

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบประมาณ การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘”

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๕ ชั่วโมง
ณ โรงแรมอัสวาระช อำเภอมือเืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุक्त ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอมนุวัตินตราคมเนเพอแสดงวา

พางวัณฑท วิโรจพรัตทกุล

ไตผาพการไตคอมรม

ไตรงการไตคอมรมเชิงนฏบิตการ หลักสุตร “การไ้พาระบบ New e-LAAS และการนทกนญั้รับเงิน-จ่ายเงิน เพอไ้เป็นบัจจุบันขององครปกครองสวพทงถึถึ (ทพวงน อยท.)”

รฐที่ ๑ ระหวางวฐที่ ๑๔ - ๑๖ มีพาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ไรงแรมศรัล้าตวท จ้งหวัดศรัสะเกช

(พายพรัพตพ ม้งค้ง)

ผู้ผาพการล้ากับบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ขอมอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพิชามญชุ์ พलगาม

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมอัสวาระช อำเภอมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

สำเนาถูกต้อง

กชช พชช

(นางสาวพิชามญชุ์ พलगาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวญาตาวิ ชมนบุญ

เป็นผู้ผ่านการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสุรินทร์ ช่างสวน

ได้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตร

นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๔

ขอให้ความสุข ความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘



(นายณัฏฐา โฆษาศิโรไสย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



(นายประเสริฐ สักครพงษ์กุล)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทศพงษ์ ชะนะชัย

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร

“การดำเนินการสอบทานการบริหารความเสี่ยงทุจริต การควบคุมภายในพร้อมฝึกปฏิบัติ
ขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายใน และกระบวนการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ให้ไว้ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

(อาจารย์ ดร.ปรารธนา คงสำราญ)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้แด่

นางสาวไฉฉวีวรรณ มิถุนางค์

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

‘การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ. ทน. ทม. และ ทต. ในการขยายเชิงค้ำของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๕’
ต่อคณะกรรมการ (การเตรียมข้อมูล รูปแบบเอกสาร เทคนิคการชี้แจง) เทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนแผนภาพกิจปี ๒๕๖๕
ที่หล่อจาย / ที่ต้องการเปลี่ยนแปลง โดยอำนาจนายกและการเตรียมความพร้อมของ อบต. เป็นหน่วยรับงบตรง’

ระหวางวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

โดย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

Maha Vithayalai

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทชัชยา ฉันทะบุตรเดโชทัย)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ไอฉวี
นางสาวไฉฉวีวรรณ มิถุนางค์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิไลวรรณ มิถุนาวงค์

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

“โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขคํ้าชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบวาตภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น”
ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

นางสาววิไลวรรณ มิถุนาวงค์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ดร.พีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



**มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ร่วมกับ**

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ออกประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

จำเอก สุพรรณ นกบุญ

ได้เข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส
(กลุ่มจัดระเบียบสังคม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) รุ่นที่ ๑๒
ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๕ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

และมีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ของหลักสูตร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

Signature

(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รักษาดำรงโท

Signature

(กฤษณา ชลาบุศระห์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

Signature

(นายประเสริฐ สุภัครพงษ์กุล)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์

ได้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ

"Golden Period กับการพัฒนาเด็ก Gen Alpha"

ณ โรงแรมเดอ ซีตา พรีเมียมส บูรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (รวม ๑๒ ชั่วโมง)

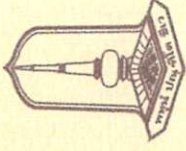
ขอให้ท่านมีกำลังกาย และพลังใจร่วมพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัยสืบไป

ดร.สงวน นาวาผล

ผู้อำนวยการกลุ่ม wearehappy
องค์กรสาธารณประโยชน์

นางสาวพันทิwa ทกยาศิรมย์

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ
ประจำจังหวัดบุรีรัมย์



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วุฒิปत्रฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน
การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชี

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘”

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๕ ชั่วโมง

ณ โรงแรมอควาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุक्त ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางศศิประภา พวงยอด

เป็นผู้ผ่านการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิทิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC100 : แนวปฏิบัติการขออนุญาต ขออนุมัติไปต่างประเทศ ของบุคลากรในสังกัด สธ.

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

9898

(นายนฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC073 : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

90%

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น





ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC085 : ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

90%

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC055 : การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

๑๑๙๙

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น





ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC011 : การจัดทำข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือข้อบังคับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

98%

(นายนฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC075 : การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 29/04/2025

98%

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุรรัตน์ พายนิรินทร์

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์รัชชัย กิริติทัตถยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายชจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(นางอภิญญา ชมภูมาศ)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

(ธน วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุรรัตน์ พายนรินทร์

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง โรคไม่ติดต่อ

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(นายจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ว่าที่ร้อยตรี
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ธน วงษ์จินดา)

(นายสุเมธ สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดช.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุรรัตน์ พายนรินทร์

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง โรคติดต่อ

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์รัชชัย กิริติหัตถยาการ)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(นางอภิญญา ชมภูมาศ)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

(จ.นุ วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอนงค์ หมูทอง

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์รัชชัย กิริติหัตถ์ถายากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายชจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(นางอภิญญา ชมภูมาต)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอนงค์ หมูทอง

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง โรคไม่ติดต่อ

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์รัชชัย กীরติพิทยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(นางอภิญญา ชมภูมาศ)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

วาทีรอยตรี
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอนงค์ หมูทอง

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง โรคติดต่อ

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์ธงชัย กীরติหัตถยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(นางอภิญญา ชมภูมาศ)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





เกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์

ได้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ

"Golden Period กับการพัฒนาเด็ก Gen Alpha"

ณ โรงแรมเดอะ ศิธา พรีเมียม บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (รวม ๑๒ ชั่วโมง)

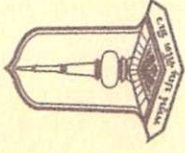
ขอให้ท่านมีกำลังกาย และพลังใจร่วมพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัยสืบไป

ดร.สรวงษ์ นาวาผล

ผู้อำนวยการกลุ่ม wearehappy
องค์กรสาธารณประโยชน์

นางสาวพันทิวา ทกยาภิรัมย์

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ
ประจำจังหวัดบุรีรัมย์



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จัดตั้งฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบประมาณข้อมูลรับ - จ่ายเงิน
การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมเปิดบัญชี

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘”

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๕ ชั่วโมง

ณ โรงแรมอ่าวเรา อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุกต์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ร่วมกับ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ออกประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

จำเอก สุพรรณ นิกบุญ

ได้เข้ารับการศึกษอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส
(กลุ่มจัดระเบียบสังคม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) รุ่นที่ ๑๒

ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๕ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

และมีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ของหลักสูตร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัยपालย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รักษาการโท



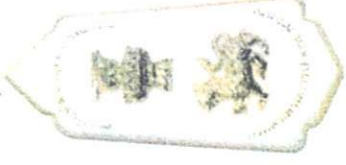
(กชชนก ชลานุเคราะห์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



(นายประเสริฐ สุทธิครพงษ์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



**มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ร่วมกับ**

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ออกประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

จำเอก สุพรรณ นกบุญ

ได้เข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส
(กลุ่มจัดระเบียบสังคม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) รุ่นที่ ๑๒
ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๕ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘
และมีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ของหลักสูตร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัยपालย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รักษาการอธิการบดี



(กฤษณา ชลาญเคราะห์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



(นายประเสริฐ สุภัคพงษ์กุล)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทศพงษ์ ชะนะชัย

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร

“การดำเนินการสอบทานการบริหารความเสี่ยงทุจริต การควบคุมภายในพร้อมฝึกปฏิบัติ
ขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายใน และกระบวนการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ให้ไว้ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

(อาจารย์ ดร.ปราวณา คงสำราญ)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



เกียรติบัตรนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทศพงษ์ ชะนะชัย

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร

“การดำเนินการสอบทานการบริหารความเสี่ยงทุจริต การควบคุมภายในพร้อมฝึกปฏิบัติ
ขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายใน และกระบวนการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘
ให้ไว้ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

(อาจารย์ ดร.ปรารถนา คงสำราญ)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสุรินทร์ ช่างสวน

ได้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตร

นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๔

ขอให้ความสุข ความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายเอกชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายประเสริฐ สุกครพงษ์กุล)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



มหาวิทยาลัยบูรพา

มหาวิทยาลัยบูรพาขอแสดงความ

นางวัชรัพท์ วิจารณ์ทรกุล

ผู้อำนวยการฝึกอบรม

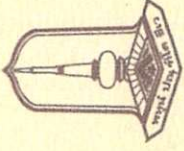
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การโปรแกรม New e-LAAS และการบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงิน
เพื่อใช้เป็นข้อมูลขององค์กรของส่วนท้องถิ่น (หน่วยงาน อบต.)"

วันที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมศรีลำตาฬ จังหวัดศรีสะเกษ

(นายพิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จัดพิมพ์ฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายประเทือง ปังสันเทียะ

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบประมาณทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน

การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี

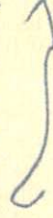
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘”

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๕ ชั่วโมง

ณ โรงแรมอัคราเรซ อำเภอมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
ขอมอบวุฒิบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายจิตรกร กรีกกระโทก

ผ่านการฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและมรดกคุณของพระมหากษัตริย์ไทย
หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น
ระดับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ขอให้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอันเป็นคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ
และเป็นเกียรติแก่วงศ์ตระกูลสืบต่อไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 เมษายน 2568

(นายปิยะ ปัจฉา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์



มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสังเคราะห์ นธรมย์

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

‘การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ. ทน. ทม. และ ทต. ในการเข้าใช้แจ้งค่างของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๕’
ต่อคณะกรรมการ (การเตรียมข้อมูล รูปแบบเอกสาร เทคนิคการชี้แจง) เทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจปี ๒๕๖๕
ที่ห้องจ่าย / ที่ต้องการเปลี่ยนแปลง โดยอำนาจนายกและการเตรียมความพร้อมของ อบต. เป็นหน่วยรับงบตรง’

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

โดย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ให้ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

Man Samudh.

(นางสมทรงศรี สุทธิอ่อน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทชัชยา วนะนบวรเดชน์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสงเคราะห์ นิชุรัมย์

เป็นผู้ผ่านการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

เอกสารประกอบหมายเลข ๒

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
โดยอบรมผ่านระบบออนไลน์





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมการเด็กและเยาวชน (กชย.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางโสภิต เสียมราช

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง โรคติดต่อ

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(ธนู วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นางอภิญญา ชมภูมาศ)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางโสภิต เสียมราช

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง โรคไม่ติดต่อ

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์ธงชัย กิระดีทัตถยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(ธน วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางโสภิต เสียมราช

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์รัชชัย กীরติพิทยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายชจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(นางอภิญญา ชมภูมาศ)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมศึกษาธิการและเยาวชน (ดช.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์ธงชัย กীরติพิทยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(นางอภิญญา ชมภูมาศ)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

(นาง วังจินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดช.)
Department of Children and Youth



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน

ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก

เรื่อง โรคไม่ติดต่อ

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถ์ถายากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แพทย์หญิงอังฉรา นิธิภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย

(ธนุ วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสุเทพ สุพรรณชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กทม.





ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC075 : การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 29/04/2025

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC055 : การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น
ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

Handwritten signature

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC085 : ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC073 : ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

Signature

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศศิประภา พวงยอด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC100 : แนวปฏิบัติการขออนุญาต ขออนุมัติไปต่างประเทศ ของบุคลากรในสังกัด สธ.

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/04/2025

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เอกสารประกอบหมายเลข ๓

ทุกส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน

sriphoom.go.th/portal/index.php/module=searchคู่มือ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ E-Service 24 ชั่วโมง SuperUsers

คู่มือ การปฏิบัติงานการควบคุมพัสดุ และการจำหน่ายพัสดุท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

คู่มือ (E-Service)

คู่มือ ร้องเรียนของทนาย

คู่มือ INFO ชุมชน

คู่มือ การปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริต

คู่มือ การประเมินเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

sriphoom.go.th/portal/index.php/module=searchคู่มือ

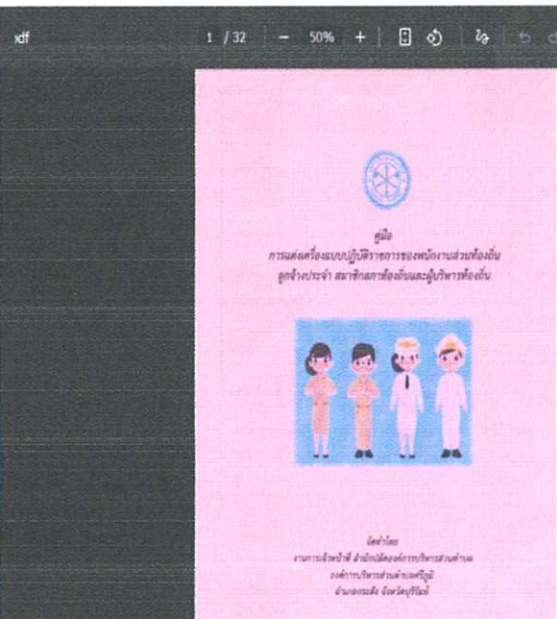
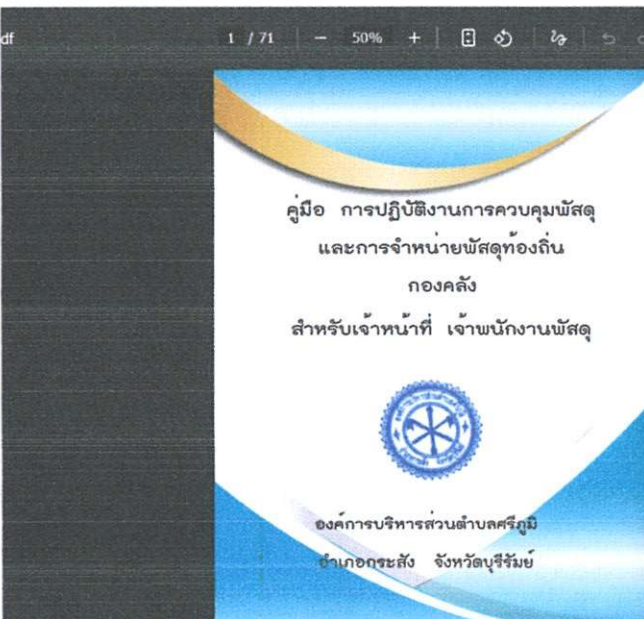
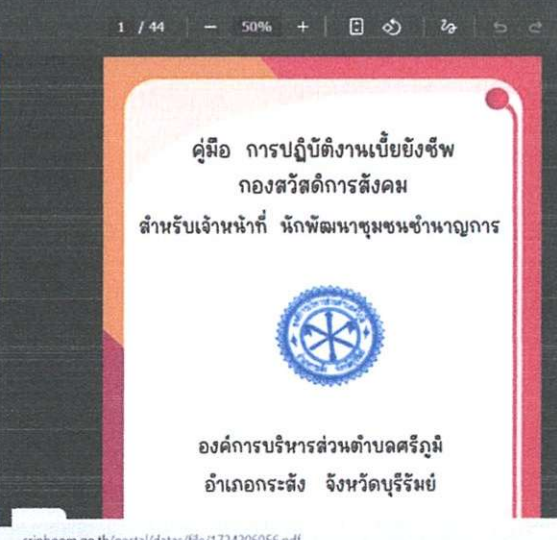
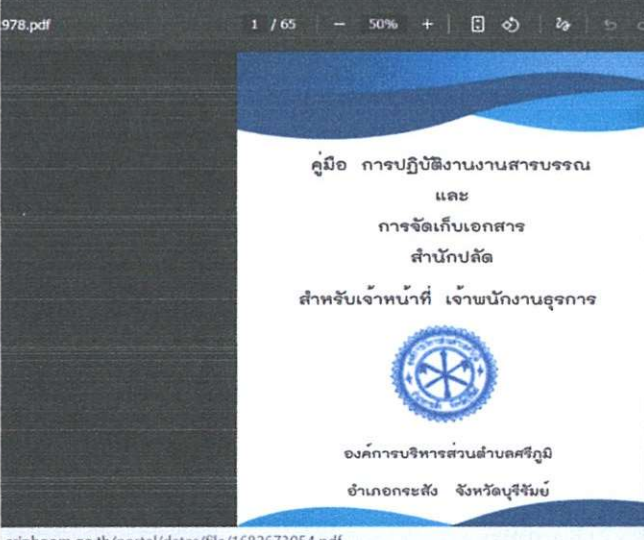
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ E-Service 24 ชั่วโมง SuperUsers

คู่มือ การแต่งตั้งแบบไม่ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ สมาชิกและผู้บริหารท้องถิ่น

คู่มือ การปฏิบัติงานการสรรหาและการจ้างเอกสาร สำนักปลัด สำหรับเจ้าหน้าที่ เจ้าพนักงานธุรการ

คู่มือ การปฏิบัติงานแบบเชิงชีพ กองสวัสดิการสังคม สำหรับเจ้าหน้าที่ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

คู่มือ การปฏิบัติงานการควบคุมพัสดุ และการจำหน่ายพัสดุท้องถิ่น กองคลัง สำหรับเจ้าหน้าที่ เจ้าพนักงานพัสดุ



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
โดยจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและแผ่นพับ



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
ผ่านช่องทางป้ายประชาสัมพันธ์ อบต.ศรีภูมิ



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
โดยจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและแผ่นพับ



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยการประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ โดย นายศิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจาพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานในการประชุม ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค ติดตามการปฏิบัติงานราชการของเดือนที่ผ่านมา และมอบแนวทางการปฏิบัติงานราชการ



หมู่ที่ ๑ ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๑๕๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
 saraban_06310312@ra.go.th 0 4466 6112 www.sripoom.go.th



ข่าวประชาสัมพันธ์

เรื่อง: องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง วันที่ 2/2568



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ โดย นายศิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจาพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานในการประชุม ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค ติดตามการปฏิบัติงานราชการของเดือนที่ผ่านมา และมอบแนวทางการปฏิบัติงานราชการ



หมู่ที่ ๑ ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๑๕๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
 saraban_06310312@ra.go.th 0 4466 6112 www.sripoom.go.th



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ โดย นายศิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจาพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค หรือข้อราชการ และติดตามผลการปฏิบัติงานราชการของทุกส่วนราชการที่ผ่านมา พร้อมมอบแนวทางการปฏิบัติงานราชการ



หมู่ที่ ๑ ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๑๕๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
 saraban_06310312@ra.go.th 0 4466 6112 www.sripoom.go.th



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
โดยอบรมผ่านระบบออนไลน์



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิดำเนินการจัดโครงการอบรมเอง



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิดำเนินการจัดโครงการอบรมเอง



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
ผ่าน <https://www.facebook.com/sriphoom.go.th>

facebook.com/sriphoom.go.th

ค้นหา Facebook

องค์การบริหารส่วนตำบล **ศรีภูมิ**
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
ผู้ติดตาม 596 คน • ก่อตั้งเมื่อ 13 คน

ส่งข้อความ

กำลังติดตาม ค้นหา

โพสต์ เกี่ยวกับ Mentions วีร Reels รูปภาพ เหมิน

facebook.com/sriphoom.go.th

ค้นหา Facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
sriphoom.go.th

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
4 ชั่วโมง

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณองค์การบริหารส่วน... ดูเพิ่มเติม

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณองค์การบริหารส่วน... ดูเพิ่มเติม

ดูภาพทั้งหมด

ดูภาพทั้งหมด

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณองค์การบริหารส่วน... ดูเพิ่มเติม

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่าน LINE สำนักงาน อบต.ศรีภูมิ



สำนักงาน อบต.ศรีภูมิ (53)



- Sasiprapa Puangyod
- Aekkarat
- Aker5989
- am
- Anongki.Chananan
- Apichat
- Apple
- Bass

เขียน ผู้บริหารท้องถิ่น ทุกแห่ง
 กรม สก. ได้แจ้งให้ อบ. จัดทำค่าของปริมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปี 2570 โดยมีแนวทางให้ อบ.ทุกแห่ง จะต้องบันทึกค่าของปริมาณและแนบไฟล์เอกสารค่าของในระบบ SOLA ให้แล้วเสร็จ
 ในกรณี นี้ขอแจ้งให้ ทต. และ อบต. ในเขตพื้นที่ ที่ประสงค์ขอรับสนับสนุนงบประมาณฯ ดำเนินการบันทึกและแนบไฟล์เอกสารค่าของในระบบ SOLA ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดการดังกล่าว จากนั้นให้
 อบ. เสนอแบบรายงานจากระบบพร้อมแนบไฟล์เอกสารค่าของตามหลักเกณฑ์ให้ จ.บุรีรัมย์ โดยกระดาษ 2 ชุด ภายใน 3 ธ.ค. 68 รายละเอียดปรากฏตามไฟล์ที่ส่งมาด้วย (หนังสืออยู่ระหว่างดำเนินการ) ขอพบขอบคุณ

การจัดทำค่าของอุดหนุนเฉพาะกิจ ปี 2570.pdf
 10/12/2025 10:08:30 AM
 10/12/2025

สำนักงาน อบต.ศรีภูมิ (53)

@All ขวามท. ได้ยื่นขอพบหลักเกณฑ์และแนวทางการขอรับจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจของ อบท. โดยให้ อบท. ทุกแห่ง (อบจ. ทน. รน. ทต. และ อบต.) ที่จะเสนอขอรับจัดสรรงบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จะต้องดำเนินการบันทึกค่าของจากระบบ SOLA
 สก. จึงกำหนดปฏิทินให้ อบท. บันทึกค่าของจากระบบ SOLA ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2568 นี้
 รายละเอียดตามหนังสือ สก. ตามที่ส่ง ที่ มท 0810.8/ว 5044 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2568 ที่แนบมาพร้อมนี้
https://www.dla.go.th/download/Official/DocFile/20251029/96DE1D94-F22C-C82B-E170-67E8C172A82F_%C1%87_0810.8-%C75044.pdf?notDownload=Y

ยื่น ผู้บริหารท้องถิ่น ทุกแห่ง
 ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2568 ตามแบบรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

สรุปแบบรายงาน พ.ร.บ. (อปท.) ปี 2568.docx
 10/12/2025

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
 โดยการประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
 ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประชุมสัมมนา



ประชุมสัมมนา

รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



ประชุมสัมมนา

รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดบุรีรัมย์



QR CODE รายงานการประชุมเดือนธันวาคม ๒๕๖๓



เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ดำเนินการเปิดประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ โดย นายศิริวัฒน์ สวัสดิ์ศิริวัฒนภรณ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานในการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างแบบบริหาร เพื่อติดตามข้อสั่งการจากผู้บริหาร และลงมติในบางกรณีที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านช่องทาง <https://www.facebook.com/sriphoom.go.th>

facebook.com/sriphoom.go.th

facebook.com/sriphoom.go.th

Facebook



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ผู้ติดตาม 559 คน • กำลังติดตาม 13 คน

กำลังติดตาม ค้นหา

โพสต์ ใกล้เคียง Mentions วิดีโอ Reels รูปภาพ หน่วยงาน

Facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

sriphoom.go.th

sriphoom.go.th

อัปเดตเมื่อ 01:11

รูปภาพ



Facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

sriphoom.go.th

sriphoom.go.th

อัปเดตเมื่อ 01:11

รูปภาพ



facebook.com/sriphoom.go.th

facebook.com/sriphoom.go.th

Facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

sriphoom.go.th

sriphoom.go.th

อัปเดตเมื่อ 01:11

รูปภาพ



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

sriphoom.go.th

sriphoom.go.th

อัปเดตเมื่อ 01:11

รูปภาพ



Facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

sriphoom.go.th

sriphoom.go.th

อัปเดตเมื่อ 01:11

รูปภาพ



Facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

sriphoom.go.th

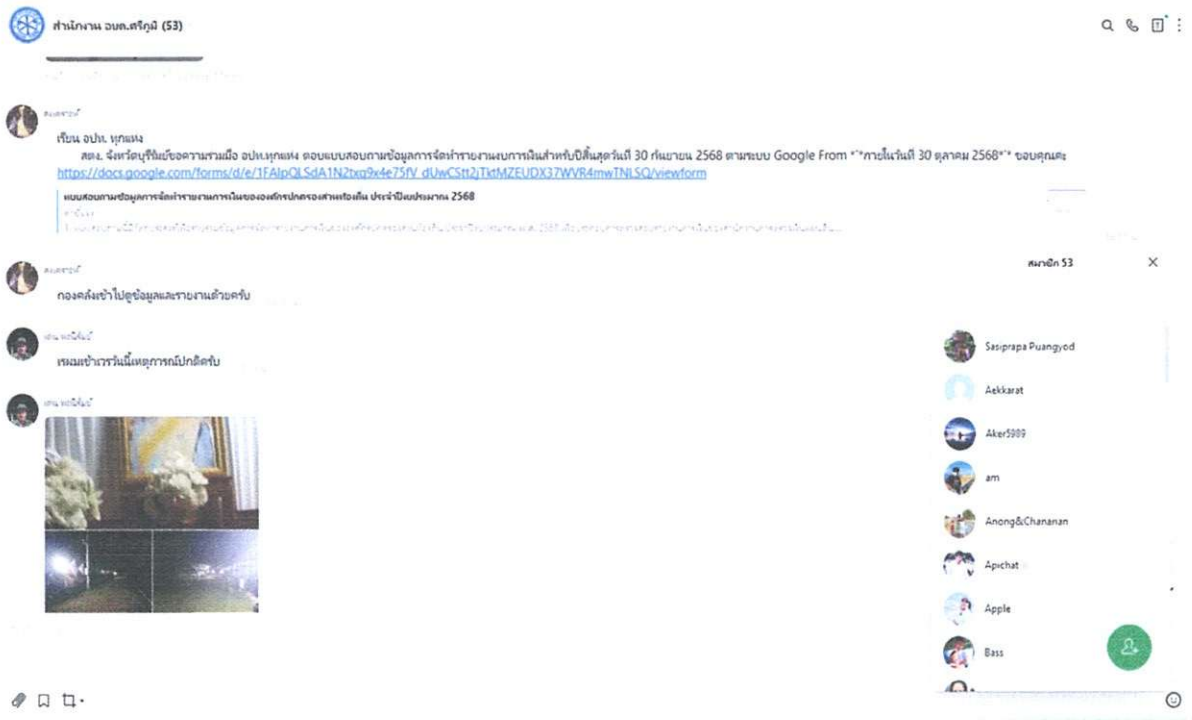
sriphoom.go.th

อัปเดตเมื่อ 01:11

รูปภาพ



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านช่องทาง LINE สำนักงาน อบต.ศรีภูมิ



การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
ผ่านช่องทางป้ายประชาสัมพันธ์ อบต.ศรีภูมิ



เอกสารประกอบหมายเลข ๔

ประชาสัมพันธ์

รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗





รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



QR CODE รายงานการประชุมเดือนธันวาคม ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ดำเนินการจัดประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดย นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานในการประชุม ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อติดตามรับฟังปัญหาอุปสรรค และมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ

☎ หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160

📘 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

✉ saraban_06310312dla.go.th

☎ 0 4466 6112

🌐 www.Sriphoom.go.th



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘ โดย นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานในการประชุม ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค ติดตามการปฏิบัติราชการของเดือนที่ผ่านมา และมอบแนวทางการปฏิบัติราชการ



📍 หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160

📠 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

📧 saraban_06310312dla.go.th

☎ 0 4466 6112

🌐 www.Sriphoom.go.th

รายงานการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1/2568

ข่าวประชาสัมพันธ์

รายละเอียดรายการประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู วนต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2/2568





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดย นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธานในการประชุม ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค ติดตามการปฏิบัติราชการของเดือนที่ผ่านมา และมอบแนวทางการปฏิบัติราชการ



📍 หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160

📘 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

📧 saraban_06310312dla.go.th

☎ 0 4466 6112

🌐 www.Sriphoom.go.th





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘ โดย นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธาน ในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค ทารือข้อราชการ และติดตามผลการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการที่ผ่านมา พร้อมทั้งมอบแนวทางการปฏิบัติราชการ



☎ หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160

📘 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

✉ saraban_06310312dla.go.th

☎ 0 4466 6112

🌐 www.Sriphoom.go.th

รายงานการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ร่วมกันประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค ทหารือข้อราชการ และติดตามผลการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการที่ผ่านมา พร้อมทั้งมอบแนวทางการปฏิบัติราชการแก่ผู้เข้าประชุมได้ทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ



หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

@ saraban_06310312dla.go.th

0 4466 6112

www.Sriphoom.go.th



รายงานการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ร่วมกันประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค ทหารือข้อราชการ และติดตามผลการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการที่ผ่านมา พร้อมทั้งมอบแนวทางการปฏิบัติราชการแก่ผู้เข้าประชุมได้ทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ




☎ หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160


📘 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

📧 saraban_06310312dla.go.th


☎ 0 4466 6112

🌐 www.Sriphoom.go.th





รายงานการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ร่วมกันประชุมประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค ทหารือข้อราชการ และติดตามผลการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการที่ผ่านมา พร้อมทั้งมอบแนวทางการปฏิบัติราชการแก่ผู้เข้าประชุมได้ทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ



☎ หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160

📘 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

📧 saraban_06310312dla.go.th

☎ 0 4466 6112

🌐 www.Sriphoom.go.th

รายงานการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ร่วมกันประชุมประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อชี้แจงข้อราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค หรือข้อราชการ และติดตามผลการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการที่ผ่านมา พร้อมทั้งมอบแนวทางการปฏิบัติราชการแก่ผู้เข้าประชุมได้ทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ



☎ หมู่ที่ 1 ต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ 31160

📍 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

📧 saraban_06310312dla.go.th

☎ 0 4466 6112

🌐 www.Sripoom.go.th



รายงานการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เอกสารประกอบหมายเลข ๕



ภาพประกอบ

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



โดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ลงทะเบียน/รายงานตัว



พิธีเปิดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดย นายสงเคราะห์ นิธูรัมย์
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์การจัดโครงการ
ต่อนายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธาน
ในพิธีกล่าวเปิดการอบรม



เอกสารประกอบหมายเลข ๖



ภาพประกอบ

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



โดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



กิจกรรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม



จุดหมาย ๒๕๖๖ ประชาสัมพันธ์
 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ตำบลศรีภูมิ อำเภอกระดังงะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระดังงะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 โทร ๐ ๘๖๖๖ ๖๖๖๖

วันที่ 11 มีนาคม 2566
 นายสี วัฒนศิริ สวัสดิ์กิจจานนท์ นายกองใหญ่การช่างบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
 และนายประทีป พงษ์นิภากร เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศการแข่งขันประกวด
 ปลูกต้นทุเรียนของโรงเรียนอนุบาลศรีภูมิ ในวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม 2566 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน
 มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และปลูกต้นทุเรียนในโรงเรียน



จดหมายข่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
 Facebook: องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
 www.sriphoom.go.th โทร 0 4465 6112

วันจันทร์ที่ 24 มีนาคม 2568

กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อป้องกันดินพังและป้องกันน้ำท่วมคลอง PM 2.5 นายศิริวัฒน์ สวัสดิกิจงานนท์ นายกองเอกการบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อช่วยเหลือและป้องกันดินพังและของรณานเส้า PM 2.5 ซึ่งเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในชุมชน ณ บริเวณโถงทางเข้าน้ำที่ทางารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ติดตามผล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

เพื่อข่าข้อมูลข่าวสาร
 ติดตามข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ทาง
 เว็บไซต์ : <https://www.sriphoom.go.th>
 โทรศัพท์ : 0446524089



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

<http://sriphoom.go.th>

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

โทรศัพท์ 0 4466 6112

วันที่ 5 มีนาคม 2568

โดย นายศิริวัฒน์ สวัสดิกิจงานนท์ นายกองเอกการบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มอบหมายให้งานบริหารงานสาธารณสุข พร้อมด้วย ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. และเจ้าหน้าที่ อบต. ร่วมกับ ผู้ใหญ่บ้าน อสม. และเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อภพ.) จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อรักษาความสะอาดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ บ้านศรีภูมิ หมู่ที่ 1 บ้านไทรป่วน หมู่ที่ 2 โดยมีการทำความสะอาดและจัดเก็บขยะสองข้างทางตำบลศรีภูมิ



เอกสารประกอบหมายเลข ๗

นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์ ตำแหน่ง นายกองค้การบรหการส่วนตำบลศรีภูมิ ประธานนำกล่าว
ประกาศเจตนารมณ้ต้อด้านการทจจรต และแสดงสัญลักษณ์ (มือขวาท้บมือซ้าย) พร้อมทั้งชูป้าย
ต้อด้านการทจจรต และประกาศมาตรการ NO Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าท้ทุกช่วงเทศกาล



วิทยากรบรรยาย โดย นายนิติธรรม แก้วกล้า ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ค่านิยมและวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ เพื่อส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด
- ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับแนวทางขับเคลื่อน ตามนโยบาย NO Gift Policy ไม่ให้ - ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกช่วงเทศกาล
- ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการทางการเมือง พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ตอบข้อซักถาม แสดงความคิดเห็น สรุปรายการอบรม



นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
มอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้ผ่านการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



เอกสารประกอบหมายเลข ๘

บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร
บุคลากรสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปี



จดหมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
www.sriphoom.go.th โทร. 0 4466 6112



วันที่ 14 - 17 ธันวาคม 2567 กองการศึกษา คณาจารย์และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาตามโครงการแข่งขันกีฬาตำบลศรีภูมิ "ศรีภูมิเกมส์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ครั้งที่ 18) ณ สนามกีฬาโรงเรียนบ้านศรีภูมิสามัคคี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด สร้างความรัก ความสามัคคี โดยได้รับเกียรติจาก นายสว่าง ชูช่วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ เขต 3 เป็นประธานในพิธีเปิดการแข่งขัน นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจามนัถ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นผู้กล่าวรายงานการจัดการแข่งขัน มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ พนักงานอบต.ศรีภูมิ กำกับและผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนทั้ง 9 หมู่บ้านเข้าร่วมการแข่งขันทั้งกีฬา ฟุตบอลและกีฬาสาธิต



ภาพดำเนินการจัดโครงการแข่งขันกีฬาตำบลศรีภูมิประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 18) 14-17 ธันวาคม 2567

ภาพดำเนินการจัดโครงการแข่งขันกีฬาตำบลศรีภูมิประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 18) 14-17 ธันวาคม 2567



