



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
เรื่อง แนวประพฤติปฏิบัติตนข้อควรกระทำ (Dos) และข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

/ (๘) ไม่กระทำ...

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง
ประมวลจริยธรรมนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงจัดทำแนวประพฤติปฏิบัติตนข้อควรกระทำ (Dos)
และข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts) ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป)
เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศ ชาติ เป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและ เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ของการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข - ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท - จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของ ชาติ - นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติ หน้าที่ และปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือและเคารพในความ แตกต่างของการนับถือศาสนา - ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่ง เอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ - แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ - ไม่แสดงออกในลักษณะการ ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำ การอันเป็นการทำลายความมั่นคง ของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอัน เป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของ ประเทศ - ยึดถือผลประโยชน์ของระเทศ ชาติเป็นหลักสำคัญ	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ - วิจารณ์ชาติ ศาสนา ผลประโยชน์ ของชาติ และรักษา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใดๆ - นำสถาบันไปแอบอ้างเพื่อหา ประโยชน์ให้แก่ตนเอง - นำข้อมูลชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ไปขยายผลแบบไม่รู้จักจริงโดยไม่มี การตรวจสอบความถูกต้องของ ข้อมูล

จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถโดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก รับผิดชอบต่อความผิดพลาดและดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาด - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม - ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้องแม้ไม่ถูกใจ ยืนหยัดในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีชอบ - ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์ใด ๆ - มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ - ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์หากเกิดความไม่ชัดเจนหรือข้อสงสัยที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรัฐบาลประชาชนหรือประเทศชาติ - ใช้หรือแนะนำผู้อื่นให้อาศัยช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นหรือทำให้บุคคลอื่นได้รับความเดือดร้อนเสียหาย - ใช้เวลาหรือทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเองครอบครัวหรือผู้อื่น - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - หลบหลีกการตรวจสอบ ยักย้ายถ่ายเทหลีกเลี่ยงทำลาย เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ตนถูกตรวจสอบ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง - รับสินบน - ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ - ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - อาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือแสวงหาช่องทางเพื่อทำผิดกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ

จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี ที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ - ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม - ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ - เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย - กล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านในที่ประชุมหรือบันทึกความเห็นคัดค้านในเรื่องที่เสนอผ่านตน ซึ่งมีลักษณะไม่ถูกต้องชอบธรรมหรือทุจริตประพฤติมิชอบ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยอมโอนอ่อนผ่อนตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเอง ถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่น อันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าว แทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน - เกรงกลัวต่อการที่จะแนะนำให้ข้อคิดเห็น หรือยืนยันต่อฝ่ายการเมือง ในกรณีที่ฝ่ายการเมืองประสงค์หรือสั่งการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและผลประโยชน์ของประชาชน และท้องถิ่น - มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน และท้องถิ่น - สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานไม่แสวงประโยชน์มิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป 	<ul style="list-style-type: none"> - กระทำโดยถือเอาประโยชน์และตามใจตนเองเป็นที่ตั้งไม่คำนึงถึงผลประโยชน์หรือโทษที่มีต่อส่วนรวม - เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

จรรยาบรรณหลัก ๗ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและผลประโยชน์ของประชาชน และท้องถิ่น - ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร แม้เป็นวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ - ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของสำนักงาน - เคารพความเห็นของคนส่วนใหญ่ 	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุดเพื่อประชาชนและท้องถิ่น - แสวงหาวิธีการปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดทรัพยากรให้มากขึ้น - ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน เชื่อมมั่นในการทำงานเป็นทีมประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานบรรลุผล ประโยชน์ต่อประชาชนและท้องถิ่น - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ทบทวนแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ - มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จหรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดหรือได้รับปากไว้ - เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัวกระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานการบริการให้รวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้และไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ - ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ต่อต้านระบบการดำเนินงานรูปแบบใหม่ที่มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น - ปิดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหา ร้องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรมหรือการร้องเรียนจากประชาชน - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - มาปฏิบัติงานสายหรือขาดงานบ่อยหรือมาประชุมสายหรือเข้าร่วมกิจกรรมช้าหรือไม่อยู่ปฏิบัติงานในเวลางานโดยกระทำจนเป็นกิจวัตรหรือหลบเลี่ยงงานหรือให้ คนอื่นทำงานแทน - ประชุมโดยไม่มีความพร้อมในเรื่องที่จะประชุมเล่นโทรศัพท์ในห้องประชุมถือความเห็นของตนเองเป็นใหญ่ ไม่ให้โอกาสผู้เกี่ยวข้อง แสดงความเห็นตามสมควร

จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - อุทิศ สติปัญญาความสามารถให้ก็บราชการยืนหยัดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง - เสียสละเวลาความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่น ตั้งใจทำงานให้สำเร็จ 	<ul style="list-style-type: none"> - อ้างว่าไม่ใช่นหน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย - บิดเบือนข้อเท็จจริงปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้ตนเองพ้นผิด
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติและเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท - ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ - วางตัวเป็นกลางทางการเมือง - ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม - ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศอายุสภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง - ส่งเสริมให้เคารพความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของบุคลากรในหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา - เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง - อาศัยตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์หรือให้คุณให้โทษแก่บุคคลใด หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นแตกต่างจากบุคคลอื่น - แสดงพฤติกรรมอันเป็นการคุกคามทางเพศ - แสดงพฤติกรรมอันเป็นการคุกคามทางเพศ - ใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการบริหารงานบุคคลใด ๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้องเครือญาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อบุคลากร ต่อบุคคล หรือต่อประชาชน

จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม (ต่อ)</p>		<ul style="list-style-type: none"> - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตนเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักคำสอนทางศาสนา จรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต - สำนึกอยู่เสมอในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์พนักงานส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน - ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว - ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างไม่ดีและนำความเสื่อมเสียต่อตัวเองและราชการโดยรวม - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการ - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ตนมากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรม/ธุรกิจส่วนตัว มาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิสัยไม่ใส่ใจในการทำงาน - เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร - สร้างความเสียหายให้แก่บุคคลอื่นหรือองค์กร

จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตักเตือนพนักงานส่วนท้องถิ่น หากพบเห็นว่ามียุติธรรมที่เป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ - ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับคำสอนหรือ หลักปฏิบัติของศาสนาและให้ เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตน - มีจิตอาสา ช่วยเหลือเกื้อกูล 	<ul style="list-style-type: none"> - การกระทำอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลอื่น หรือองค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง
จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตน เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยอมรับการ ตรวจสอบจากประชาชนหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตาม กฎหมาย - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรมเพื่อ ประโยชน์สุขแก่ประชาชน - อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ และ เต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งอุทิศเวลาให้ราชการอย่าง เต็มที่ - ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ที่อาจ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย - ทำงานด้วยความตั้งใจ จริจใจ และจริงจังต่องาน - เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน - มีจิตรับผิดชอบ - โปร่งใสตรวจสอบได้ - ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง 	<ul style="list-style-type: none"> - ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใดที่ทำให้ตนตกอยู่ภายใต้ อิทธิพลของผู้อื่น - จงใจละเว้นหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่ ของตนอันก่อให้เกิดความเสียหาย แก่องค์กรและประชาชน - ทอดทิ้งภาระงานให้เพื่อนร่วมงาน ไม่ใส่ใจทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ที่ทีมมอบหมายโดยมีผลกระทบ ต่อ ผลสัมฤทธิ์ของทีม - ไม่รับผิดชอบและกล่าวโทษผู้อื่น - ปกปิดข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนหรือ ข้อเสนอแนะ - ประชาชนไม่ได้รับการอำนวยความสะดวกในการบริการจาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง เสมือนวิญญูชนประพฤติปฏิบัติ - ใช้ทรัพย์สินและการงบประมาณของทางราชการหรือที่ทางราชการจัดให้ อย่างประหยัด คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ - ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพย์สินของทางราชการราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น - นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ผิดวัตถุประสงค์หรือใช้ในทางที่ผิดกฎหมาย - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อการเข้าถึงข้อมูลที่มีเนื้อหาขัดต่อศีลธรรมอันดี เกี่ยวกับการพนันหรือกระทบต่อความมั่นคงของชาติหรือละเมิดสิทธิของผู้อื่น - ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
<p>๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ยิ้มแย้ม แจ่มใส พุดจาไพเราะ ให้คำแนะนำด้วยความเต็มใจ มีใจรักงานบริการ และปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม - แต่งกายชุดสุภาพ ถูกกาลเทศะ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบและมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ไม่เบียดเบียนเวลาราชการ เช่น มาปฏิบัติงาน เข้าร่วมประชุมหรือกิจกรรมตามเวลาที่กำหนด - ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการประชุม และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - กระตือรือร้นในการให้บริการ บริการดูญาติมิตรเอาใจเขา มาใส่ใจเราให้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงไปตรงมาและให้บริการเหนือความคาดหวัง 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงความคิดเห็นด้วยความลำเอียงและอคติเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องโดยไม่เป็นตามหลักวิชาการ - แต่งกายไม่สุภาพให้เหมาะสมกับกาลเทศะ - เกียจงาน ปิดความรับผิดชอบและใส่ร้ายเพื่อน - มีทิฐิ อคติ ยึดถือในความเห็นของตนเองเป็นใหญ่ - ก้าวร้าว ดูถูกคนอื่น กระด้าง กระเดื่อง - พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยาม ใส่ร้ายองค์กรตนเอง

จรรยาบรรณทั่วไป ๙ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส จริงใจให้บริการเสมอภาคเท่าเทียมตามลำดับคิว ไม่เลือกปฏิบัติ - ร่วมกันคิด ทำ และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายร่วมกัน - ยึดมั่นเป้าหมายส่วนรวมและผลประโยชน์ของประชาชน - ยอมรับฟังความเห็นของผู้เกี่ยวข้องแม้เป็นความเห็นที่แตกต่าง - สุภาพ มีมารยาท ยอมรับนับถือซึ่งกันและกัน - เชื่อมมั่นในเป้าประสงค์ และปณิธานความถูกต้องขององค์กร- ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ 	
<p>๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรมและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัย ที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ - กระตือรือร้นในการให้บริการให้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงไปตรงมา รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและให้บริการเหนือความคาดหวัง - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ยิ้มแย้ม แจ่มใส พุดจาไพเราะให้คำแนะนำด้วยความเต็มใจ มีใจรักงานบริการ และปฏิบัติงานด้วยความสุภาพอ่อนน้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาขอรับบริการ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ - ละเลยหรือเพิกเฉยต่อปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการ - เพิกเฉยไม่สนใจ และเสนอความช่วยเหลือผู้มาติดต่องานทั้งภายนอกและภายใน ไม่บริการเชิงรุก - ใช้น้ำเสียงไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ให้บริการโดยไม่เป็นไปตามคิวไม่เสมอภาคเลือกปฏิบัติ

จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืน - ศึกษาและประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนที่เกี่ยวข้อง ก่อนจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ - จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ โดยระมัดระวังให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพน้อยที่สุด และเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหายให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและไม่ชักช้า 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะที่ก่อให้เกิดมลพิษขยะหรือส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือทำลายทรัพยากรธรรมชาติ หรือคุณภาพชีวิตโดยไม่จำเป็น - ไม่วางแผนหรือพัฒนาเครื่องมือกลไกการรักษา การฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจากการนำมาใช้ประโยชน์เพื่อจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ
<p>๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ - กระตือรือร้นในการให้บริการ บริการดุจญาติมิตรเอาใจเขามาใส่ใจเราให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงไปตรงมาและให้บริการเหนือความคาดหวัง - สื่อสารประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบใหม่ๆ อย่างทั่วถึง 	<ul style="list-style-type: none"> - เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน (ต่อ)</p>	<p>- เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p>	
<p>๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม - พัฒนาการตนเองอย่างต่อเนื่องนำความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติงานปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดนวัตกรรมในการทำงานและพัฒนาท้องถิ่น - ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกัน และเกิดความเข้าใจที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่ เพิกเฉยต่อการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง - ไม่สามารถแก้ปัญหาในงานประจำของตนได้ไม่สามารถทำงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้นตามอายุงานที่มากขึ้น - ตาหนี ดิเตียน พุดเชิงลบในความเห็นของคนอื่น ไม่สนใจข้อเสนอแนะของคนอื่นเพื่อนำมาปรับปรุงงาน

จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หมั่นศึกษาค้นคว้าหาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน - เรียนรู้และฝึกฝนการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ - กระตือรือร้น เห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการพัฒนาตนเองเพื่อความเจริญก้าวหน้าเพื่อตนเองและองค์กร - ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทยและสังคมโลก - ทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - กลัวที่จะแสดงความคิดเห็นกลัวผู้อื่นตำหนิถูกความเห็นของตน - ไม่สนใจค้นคว้าไม่นำเทคโนโลยีมาพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ - ละเลยความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ - ขาดความรู้หรือทักษะในงานทำงานต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด - ลังเล ละเลยหรือเพิกเฉยที่จะแจ้งเรื่องที่มีหรืออาจจะมี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นความขัดแย้งที่เกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ครอบครัวหรือการเมือง
<p>๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ - ละเว้นจากการกระทำที่พึงปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ - รายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ และกิจการที่รัฐ ถือหุ้นใหญ่ต่อผู้บังคับบัญชาในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย 	<ul style="list-style-type: none"> - กระทำการประกอบกิจการหรือแสดงพฤติกรรมอันเป็นการแสวงหาหรือเอื้อประโยชน์ที่เกี่ยวข้องโดยอาศัยอำนาจหน้าที่หรือสถานะของตน รวมทั้งให้บุคคลในครอบครัวเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว หรือก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ - เสนอหรืออนุมัติโครงการการดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - นำข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น - แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ	ควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)		- รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ (ต่อ)	- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ในฐานะพนักงานส่วนท้องถิ่น - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ประมวลจริยธรรมนี้หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมนี้ - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างตรงไปตรงมา	- หลีกเลียงไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ใช้หรือแนะนำผู้อื่นให้อาศัยช่องว่างของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นหรือทำให้บุคคลอื่นได้รับความเดือดร้อนเสียหาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมศักดิ์ จักรสาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ