



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โทร ๐ ๔๔๖๓ ๔๖๘๙

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๒๙๐

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

อ้างถึงประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบบันทึกข้อความนี้

๓. ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓.๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

/ขอเพื่อพิจารณา...

๔. ข้อเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางสื่อสารอื่นๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

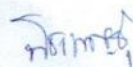


ผู้จัดทำ

(นางศศิประภา พวงยอด)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวพิชามณีย์ พลงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

จำเอก

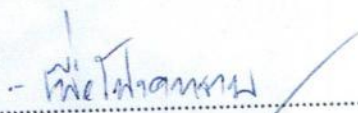


(สุพรรณ นิกบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



.....

.....

(นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

.....

.....



(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กรที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจตามวัตถุประสงค์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ภายใต้อำนาจหน้าที่เพื่อสนองตอบต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงประกาศกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ดังนี้

นโยบายด้านที่ ๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้าง ระบบงาน และอัตรากำลังที่เหมาะสม สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ภายใต้อำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนดให้เกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

๑. ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและจัดระบบงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ และรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอ เหมาะสม ภายใต้งบประมาณที่จำกัดให้สามารถรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในและการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งภายในแต่ละส่วนราชการ ทั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความคุ้มค่า มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๒. วางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รองรับภารกิจครอบคลุมในทุกด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

๓. การกำหนดอัตรากำลังต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดโดยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนอัตรากำลัง ค่างาน ภารกิจที่ผ่านมา ภารกิจที่ดำเนินการในปัจจุบันและภารกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่มีความจำเป็นต้องมีบุคลากรมารองรับงานนั้น ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรและการให้บริการประชาชน

/นโยบายด้านที่ ๒ ...

นโยบายด้านที่ ๒ ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

เป้าประสงค์

๑. มีระบบการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ตามที่กฎหมายกำหนด มีระบบที่มีมาตรฐาน โปร่งใสตรวจสอบได้

๒. เพื่อสรรหาบุคลากรด้วยระบบคุณธรรม ให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. วางระบบการสรรหา การคัดเลือก บุคลากรทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพ

๒. ปรับกระบวนการสรรหาบุคลากรโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางแผนการสรรหา การคัดเลือกให้สอดคล้องกับภารกิจและลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๒. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคล

นโยบายด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกประเภททุกตำแหน่ง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกประเภทและตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและยกระดับคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสาธารณะ

๒. สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาเรียนรู้ พัฒนาตนเองที่หลากหลายรูปแบบในยุคดิจิทัล (Digital)

๓. ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยนำหลักการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างและพัฒนาความรู้ รวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้และศึกษาเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา เพื่อนำไปวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามเป้าหมาย

ชีวิตที่ดี

นโยบายด้านที่ ๔ ด้านการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งสายงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพทุกสายงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากรอย่างเสมอภาค
๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการทำงานและมีความปลอดภัย
๓. เสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และสามัคคีในองค์กร

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ทุกระดับประเภททั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้เห็นถึงความก้าวหน้าในอาชีพ
๒. จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง
๓. จัดสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้สะอาด สะดวก ปลอดภัยและเอื้ออำนวยในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
๔. สร้างค่านิยมร่วมในการทำงานที่มุ่งเน้นผลงาน ความรับผิดชอบและยึดประชาชน

เป็นศูนย์กลางในการพัฒนา

นโยบายด้านที่ ๕ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรรักษาวินัยและมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
๒. เสริมสร้างให้บุคลากรรักษาวินัยและการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๓. ขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิให้สู่องค์กรแห่งคุณธรรม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศเจตจำนงสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน
๓. นำระบบคุณธรรมและผลงานในการพิจารณาความดีความชอบ ความก้าวหน้าของบุคลากรทุกประเภท
๔. กำหนดช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นหรือตรวจสอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ ๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๖๙๙๖๐๒๓๙๖.pdf ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๗๐๑๑๑๔๖๕๓.pdf ๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๗๒๐๐๖๐๖๓๒.pdf ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ กำหนดอัตรากำลัง ๓ ปี โดยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๗๐๑๑๑๔๖๕๓.pdf ๕. ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ ๕.๑ สำนักปลัด อบต. คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) ๕.๒ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม คือ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่ บร ๘๕๖๐๑/๒๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ ๒ ด้าน การสรรหา และการคัดเลือกบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑.๑ สำนักปลัด อบต. คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑.๒ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม คือ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๒. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๗๒๘๓๖๑๑๖๙.pdf ๒. ขอความเห็นชอบ (ก.อบต.จ.บุรีรัมย์) เรื่อง การขอปรับตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) <u>ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่ พร ๘๕๖๐๑/๕๓๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗</u> ๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ https://sriphoom.go.th ๔. Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	๔๐๘,๕๐๐	๑๒๑,๗๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๒. จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย โดยวิธีดำเนินการจัดเอง สถาบันหรือองค์กรต่าง ๆ จัดขึ้น และฝึกอบรมรูปแบบในยุคดิจิทัล (Digital) ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ , Facebook , Line ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ , ผ่านระบบออนไลน์ (Local MOOC) ของกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่จริง จำนวน ๒๕ คน (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (ต่อ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. จัดประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานโครงการบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ภายใน ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน https://sriphoom.go.th/portal/index.php?module=news&cat=๔๑ ๓. จัดทำแผ่นพับให้ความรู้ https://sriphoom.go.th/portal/index.php?module=news&cat=๔๐ ๔. จัดหมายข่าว https://sriphoom.go.th/portal/index.php?module=news&cat=๑ ๕. ป้ายประชาสัมพันธ์ ๖. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร ดังนี้ ๕.๑ เว็บไซต์ https://sriphoom.go.th ๕.๒ Line สำนักงาน อบต.ศรีภูมิ ๕.๓ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
ด้านที่ ๔ ด้านการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในหน่วยงาน พร้อมทั้งแนะนำให้คำปรึกษา https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๗๒๔๒๐๗๕๔๐.pdf ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภาพประจำปี ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเล่นกีฬาหลังเลิกงาน ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. จัดกิจกรรมจิตอาสา ๖. จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ๗. จัดกิจกรรมตามประเพณีท้องถิ่น

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ ๔ ด้านการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ต่อ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนอย่างครบถ้วนและเท่าเทียม ๒. จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสมไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟเพียงพอ และอากาศที่ปลอดโปร่ง ๓. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ๔. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๖๗๐๕๗๑๕๔๐.pdf ๕. จัดทำประกาศสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๖๗๐๕๗๑๕๔๗.pdf ๖. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๖๗๐๕๗๑๕๒๕.pdf ๗. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://sriphoom.go.th/portal/index.php?module=news&cat=๗๙

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ ๕ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย	๑๐,๐๐๐	๓,๗๙๕	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้เข้าร่วม อบรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ (รายละเอียด ตามเอกสารหมายเลข ๒)
	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๖๗๐๕๗๑๕๔๐.pdf ๒. จัดทำประกาศสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๖๗๐๕๗๑๕๔๗.pdf ๓. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๖๗๐๕๗๑๕๒๕.pdf ๔. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง นโยบายไม่รับ - ไม่ให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๖๗๐๕๗๑๕๒๕.pdf ๕. จัดทำประกาศห้ามเล่นการพนันหรือเสพสุราในเวลาราชการ https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๗๐๓๗๕๖๑๖๖.pdf ๕. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการ ลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ ๕ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย (ต่อ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ทั้ง ๒ รอบ คือ รอบเดือนเมษายน และรอบเดือนกันยายน ๗. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๗๐๒๙๕๙๗๓๙.pdf ๘. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ https://sriphoom.go.th/portal/datas/file/๑๗๐๙๕๔๒๔๑๔.pdf ๙. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๙ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ร้องเรียนด้วยตัวเอง ๒. ทางไปรษณีย์ ๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๔๔๖๖ ๖๑๑๒ กด ๑ ๔. ร้องเรียนผ่านตู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๕. เว็บไซต์ http://sriphoom.go.th ๖. เฟซบุ๊ก "องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์" ๗. Line ตำบลศรีภูมิ ๘. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_06310312dla.go.th ๙. สายตรงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ หมายเลข ๐๘ ๖๒๔๔ ๐๕๕๘ https://sriphoom.go.th/portal/index.php?module=index&id=๑๓๕๒ ๑๐. จัดโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค

๑. อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ณ ปัจจุบัน มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นและสายงานอำนวยการว่างหลายตำแหน่ง ทำให้การปฏิบัติงานจะต้องมอบหมายให้บุคลากรสายงานปฏิบัติรักษาการแทนหรือรับผิดชอบในตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งในบางครั้งบุคลากรที่ได้รับมอบหมายอาจขาดทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย อาจทำให้มีข้อผิดพลาดได้ในบางงาน

๒. การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

๓. หลักสูตรการฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากและใช้ระยะเวลาในการฝึกอบรมหลายวัน อาจทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามแผนที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ขอปรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่งได้

๒. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตรในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และประหยัดงบประมาณ

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกัน ภายในกองหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือก และพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

เอกสารประกอบหมายเลข ๑

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๒๔ คน

๒. จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) = ๒๕ คน

๓. สูตรวิธีการคิดร้อยละ

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)}} = \text{ร้อยละ.....}$$

๔. สรุปร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)}} = \frac{๒๔ \times ๑๐๐}{๒๕} = ๙๖$$

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติหน้าที่จริง
ในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล		
๑	นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๒	นางวัชนันท์ วิโรจน์รัตนกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓	นางสาวพิกขมณัฐ พลงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔	นางสาววิไลดา คะขุนรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕	นางสาวญาดาวิ ชมบุญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖	จำเองสุพรรณ นิกบุญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส
๗	นางสาวสุภาวดี แสงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘	นายสุรินทร์ ชาวสวน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๙	นายทศพงษ์ ชะนะชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๑๐	นายยุทธนา ชัยชุมพล	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๑	นายปริญญา ยาวรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๒	นางโสภิต เสียมราช	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๓	นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน	ครูชำนาญการ
๑๔	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์	ครูชำนาญการ
ลูกจ้างประจำ		
๑๕	นายวิชณ พินิจรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๖	นายศักดิ์สิทธิ์ เพื่อนรัมย์	ภารโรง
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๑๗	นางสาวสุมาลี ขวัญศิริไธย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๘	นางศศิประภา พวงยอด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๑๙	นายชานน พินิจรัมย์	พนักงานขับรถยนต์
๒๐	นางสาวพัชรี อยู่สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๑	นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๒	นางสาวภัสสร ว่าเร็วดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๓	นางสาวยุพิน เข้มดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๒๔	นางสาวสุรรัตน์ พายนรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก
๒๕	นายสรศักดิ์ รสหอม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

กิดกรร

(นางสาวพิกขมณัฐ พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
๑	นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์	รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๒	๒๔-๓๐ พ.ย. ๖๖	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๒	นางวิชานันท์ วิโรจน์รัตนกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง สำเนาถูกต้อง นางสาวพิกขมณัฐ พลงาม) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑๘-๒๐ พ.ย. ๖๖	โรงแรมสกายวิว จังหวัดบุรีรัมย์
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (new) ปีปรับปรุงบัญชีรายงาน และทะเบียนต่าง ๆ เน้นระบบบัญชี - AAC ให้เป็นปัจจุบันเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	๕ - ๗ เม.ย. ๖๗	โรงแรมสกายวิว จังหวัดบุรีรัมย์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
๓	นางสาวพิชามญชุ์ พลงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการขัดกันแห่งประโยชน์ ในรูปแบบออนไลน์	๒๑ มี.ย.๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ (ออนไลน์)
			โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเชิงวิชาการเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น และการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๖ - ๑๘ ส.ค. ๖๗	โรงแรมอัลวาเรซ จังหวัดบุรีรัมย์
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๔	นางสาววิไลดา คะขุนรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการขัดกันแห่งประโยชน์ ในรูปแบบออนไลน์	๒๑ มี.ย.๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ (ออนไลน์)
๕	นางสาวญาติาวี ชมบุญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

สำเนาถูกต้อง

พิชามญชุ์

(นางสาวพิชามญชุ์ พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
๖	จำเริญสุพรรณ นักบุญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยอาวุโส	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			โครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ระบบ LOCAL MOOC)	๒ ต.ค. ๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ (ออนไลน์)
๗	นางสาวสุภาวดี แสงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน จังหวัดบุรีรัมย์
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			อบรมเชิงปฏิบัติการในการควบคุมกำจัดลูกน้ำยุงลายพาหนะ นำโรคให้เล็ดลอดออกสู่กับเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔ มี.ย. ๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัด บุรีรัมย์
			โครงการอบรมสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรี สวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๙ พ.ค. ๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัด บุรีรัมย์
			การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนภาษี ๒๕๖๗ รองรับ Itax online พร้อมการปรับปรุง Itax online และ การจัดเก็บค่าขยะโดยโปรแกรมวิธีการชำระแบบออนไลน์"	๒๔ - ๒๖ พ.ย.๖๖	ณ โรงแรมภูริญา รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๘	นายสุรินทร์ ขาวสวน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ.๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

นางสาวพิษามณูญ์ พงษ์งาม
นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
๘	นายสุรินทร์ ขาวสวน (ต่อ)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	การปรับปรุงแผนที่ภาษี (taxgis จัดเก็บภาษี โดยใช้โปรแกรม ltax ltaxonline และการย้ายข้อมูลเข้าสู่ระบบออนไลน์	๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๖๗	โรงแรมเดอิตตา ปรีณเชส จังหวัดบุรีรัมย์
๙	นายทศพงษ์ ชะนะชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	หลักสูตรฝึกปฏิบัติเทคนิคการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับ คนใหม่ การทำแผนตรวจสอบ การบริหารหน่วยงานตรวจสอบ ภายใน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน ของ อปท. และศึกษาดูงานหน่วยงานตรวจสอบภายใน ต้นแบบ รุ่นที่ ๕	๑ - ๓ ธ.ค. ๖๖	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๑๐	นายยุทธนา ชัยชุมพล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล, อบจ.) ประเด็นการบันทึกคำร้องขอของบที่มีกีดขวาง/แนวทางป้องกัน แก้ไขการโอนเปลี่ยนแปลง แก้ไขรายละเอียดใบจัดสรรการ เตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนัก/กอง ในการ เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ	๓-๕ พ.ย. ๖๖	โรงแรมอัลวาเรซ จังหวัดบุรีรัมย์
			โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๑๑	นายปริญญา ยาวรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ชำนาญการพิเศษ

นางสาวพิชามณีย์ พงษ์มา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
๑๒	นางโสภิต เสียมราช	ครูชำนาญการพิเศษ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			พัฒนาการดำเนินงานศูนย์เด็กปลอดภัยจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖ มี.ค. ๖๗	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดบุรีรัมย์
			การพัฒนาประสิทธิภาพการศึกษาของสถานศึกษาสังกัด อบท. (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)ด้วยระบบประกันคุณภาพการศึกษา การทบทวนแผนการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มเติม/ เปลี่ยนแปลงแผน การติดตามประเมินแผน การบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุของสถานศึกษา การใช้จ่าย เงินรายได้สะสม และการดำเนินการตามระเบียบกระทรวง มหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐ - ๑๒ พ.ค. ๖๗	โรงแรมสิดารีสอร์ท จังหวัดนครนายก
			ฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณพระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำ ท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับ อบท. (ครู ข)	๔ ก.ค. ๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัด บุรีรัมย์
๑๓	นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน	ครู	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๑๔	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์	ครู	พัฒนาการดำเนินงานศูนย์เด็กปลอดภัยจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖ มี.ค. ๖๗	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดบุรีรัมย์

กัญญาพร
(นางสาวพิชามณูญ์ พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้รับการพัฒนาประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์ (ต่อ)	ครู	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๑๕	นายวิษณุ พินิจรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๑๖	นายศักดิ์สิทธิ์ เพื่อนรัมย์	ภารโรง	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			โครงการอบรมสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรี สวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๙ พ.ค. ๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัด บุรีรัมย์
๑๗	นางสาวสุมาลี ขวัญศิริไธย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๑๘	นางศศิประภา พวงยอด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการชดกันแห่งประโยชน์ ในรูปแบบออนไลน์	๒๑ มี.ย.๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ (ออนไลน์)
๑๙	นายชานน พินิจรัมย์	พนักงานขับรถยนต์	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
			โครงการอบรมสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรี สวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๙ พ.ค. ๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัด บุรีรัมย์

จำนวนถูกต้อง

พิกุลพร
{นางสาวพิกุลพร วัฒนกุล}
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
๒๐	นางสาวพัชรีย์ อยู่สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๒๑	นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๒๒	นางสาวภัสสร ว่าเร็วดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๒๓	นางสาวยุพิน เข้มดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
๒๔	นายสรศักดิ์ รสหอม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ ก.พ. ๖๗	ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

สรุป

พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อบต., ลูกจ้างประจำ, และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มีทั้งหมด ๒๕ คน
ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖

ชำนาญกติกะ

กติกะ

(นางสาวพิชามณูญ์ พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารประกอบหมายเลข ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไทรคัพพ์ ๐ ๔๔๖๓ ๔๖๘๙

ที่ บร ๘๕๖๐๓/๒๐๓

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน เขียนนายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๘๙) ตั้งไว้เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ได้แก่ ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม ค่าป้ายฯ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้กำหนดจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการ ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักทฤษฎีขององค์การ โดยที่กฎหมายกำหนดและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๒.๒ ขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๓,๗๙๕ บาท (สามพันเจ็ดร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไข

เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๐

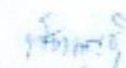
/ ๓.๔ พระราชบัญญัติ...

๓.๔ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๕ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

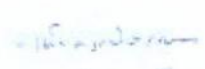
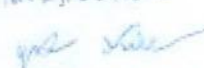
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒


(นางสาวพิกุลณัฐ พูลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(จำแนก)


(สุพรรณ นันทบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส วิชาการราชการแทน
หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(ลงชื่อ) 
(นางสาวบุญรัตน์ หิพนธ์รัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวิบูลย์



(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวิบูลย์

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนความสำเร็จด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความเข้าใจงานเป็นอย่างดี นอกจากบุคลากรที่มีความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่ บทบาทแห่งตนเอง บุคลิกการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์มีความรับผิดชอบ จงใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรืองานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัตราค่าตอบแทนและค่าตอบแทนไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ประกอบกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา และพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองให้หรือรับของหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงได้จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขึ้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีความเข้าใจหลักธรรม จริยธรรมและข้อระเบียบกฎหมาย อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาไว้ของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

/ ต. วัชรพงศ์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อลดโอกาสสิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางมิชอบ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเกิดความผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารให้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๕ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อบต., ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๑ คน
	รวมจำนวน ๔๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
 - ๕.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ
 - ๕.๓ ประชาสัมพันธ์และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมโครงการฯ
 - ๕.๔ การอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โดยวิทยากรเป็นผู้ให้ความรู้
- ในเรื่องการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และข้อระเบียบกฎหมายในการนำมาใช้และปฏิบัติราชการ
- ๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๔๗) งบประมาณ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด กว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๗๕ บาท
 - ๖.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ๖.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๓ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๖๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๑๓๕ บาท (สามพันเจ็ดร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

/ต. สถานที่...

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

การอบรมในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. การติดตามประเมินผล

การประเมินผลโครงการอบรมโดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ
ในโครงการ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม
และข้อระเบียบกฎหมายที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการ
พัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมส่วนรวม
รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้
ในการสร้างความสามัคคี ป้องครอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์
ในการปฏิบัติงานป้องกันและปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต : ผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

จำนวน ๔๔ คน

ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คนที่ผ่านอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยเป็นบุคคลมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(ลงชื่อ)

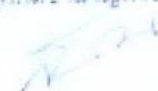


ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพิชามณูญ์ พลงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) จำเอก



ผู้เสนอโครงการ

(สุพรรณ นิกบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวบุญรัตน์ หักหวินรัมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๒๓ ๕๖๘๙

ที่ บร ๔๕๖๐๑/๑๒๕

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน เขียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

อ้างถึง บันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ บร ๔๕๖๐๑/๑๐๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้กำหนดจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมอบรม ตามโครงการดังกล่าว คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ โดยที่กฎหมายกำหนดและบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดีและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการอบรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เห็นควรประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างดังกล่าวในแต่ละสำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิทราบ และเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าว รายละเอียดรายชื่อปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กสิวิทย์

(นางสาวพิชามญ์ ใสงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(จำเอก)

(สุพรรณ นิกบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญรัตน์ พิทยะวิริยะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

บัญชีรายชื่อแบบท้าย บันทึกข้อความ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ บร ๘๕๖๐๑/ ๕๒๕๔ ๓๖ ๕๖๖๗ ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ			
๑	นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๒	นายวิลาศ นิเวจรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๓	นายเสรี พิศเพ็ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๔	นายสุรพัศ พิศเพ็ง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ			
๕	นายสงบ อยู่สุข	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๖	นายสมพงษ์ กำลั้งรัมย์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๗	นางจิรามาศ สำราญใจ	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๒	
๘	นายเทง คำนันท	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๓	
๙	นางสาวรัตนภรณ์ พิณจรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๔	
๑๐	นายบุญมี รัตนดี	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๕	
๑๑	นางสาวเหรียญ จงเข่นรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๖	
๑๒	นายเอกราช เสียมราช	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๗	
๑๓	นายปัญญา เจริญผล	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๘	
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง			
๑๔	นางสาวบุญรัตน์ ทังหนิรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๑๕	นายสงเคราะห์ นิรุรัมย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๖	นางสาวพิกานฎณ์ พลงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๗	นางสาววิไลดา คชจันรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๘	จำเริญสุพรรณ นิกบุญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส	
๑๙	นางสาวสุภาวดี แสงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๐	นายวิเชญ พิณจรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นายศักดิ์สิทธิ์ เพ็ญรัมย์	ภารโรง	
๒๒	นางสาวสุมาลี ขวัญศิริไธย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๓	นางศศิประภา พวงยอด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ)			
๒๔	นายชานน พินิจรัมย์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๕	นายเด่น พะนิรัมย์	คนงาน	
๒๖	นายธนโชติ ชิงชัยชนะ	คนงาน	
กองคลัง			
๒๗	นางรัชนันท วิโรจน์รัตนกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒๘	นายสุรินทร์ ขาวสวน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๒๙	นายปริญญา ยาวรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๓๐	นางสาวพัชรี อยู่สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๓๑	นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
กองช่าง			
๓๒	นายยุทธนา ชัยชุมพล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓๓	นางสาวกสิกร วาเรวดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
๓๔	นางโสภิต เลี่ยมราช	ครู	
๓๕	นางสาวปัญญมาภรณ์ ทองยอน	ครู	
๓๖	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์	ครู	
๓๗	นางสาวอุทัย เข้มดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๓๘	นางสาวสุวิรัตน์ พายนรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๙	นางสาวอนงค์ หนูทอง	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๐	นางสาวรุ่งกานต์ งามเขย	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๑	นางสาวเจนจิรา เพื่อนรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก	
กองสวัสดิการสังคม			
๔๒	นางสาวณัฏฐาวิ ขนบุญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๔๓	นายสรศักดิ์ รสหอม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
หน่วยตรวจสอบภายใน			
๔๔	นายทศพงษ์ ขมะชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	

ที่ บร ๔๕๖๐๘/๑๓๑



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๖๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้สนับสนุนวิทยากรบรรยายโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองเต็ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จะดำเนินการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร โดยกำหนดจัดอบรมในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงขอความอนุเคราะห์วิทยากรในสังกัดหน่วยงานของท่าน ราย จำสับดาวจรบรรชา ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเต็ง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นที่ผ่านมา ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๑ ๔๖๘๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraborn_0610312@pdla.go.th

“คนบุรีรัมย์ ครอบครองได้อย่าง งามเลิศเลอด้วย ลูกหลานรักภักดี ๑”

กำหนดการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิด โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
โดย นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - การสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
- การต่อต้านคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนตามแนวทางประมวล
จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริม ป้องปราม
ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม วินัยและการรักษาวินัย
- ตอบข้อซักถาม แสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม
- โดย จำสืบทำรจบรรชา ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเต็ง
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดการอบรม
- หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.
- การแต่งกาย สวมเสื้อสุภาพสีขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทรศัพท์ ๐ ๔๖๖๓ ๔๖๘๔

ที่ บร ๔๕๖๐๑/ ๐๔๓

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๓. เรื่องเพิ่มเติม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ภายใต้กฎหมายกำหนดและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการอบรมดังกล่าว เป้าหมายของผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการ จำนวน ๔๕ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีภูมิวันารามและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดประชาศรัทธาธรรม ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ดำเนินการเรียน การสอนปกติ จึงทำให้พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ คน ติดภารกิจในการดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสังกัดไม่ได้รับการอบรมตามโครงการตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๘ ดังนี้

๒.๑.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ คน

๒.๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ คน

๒.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน ๓๕ คน

๒.๑.๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

๒.๑.๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๘๙) ตั้งไว้เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมฯ โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ได้แก่ ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม ค่าป้ายฯ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ แต่การดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด กว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๗๕ บาท

/ ๒.๒.๒ ค่าสมนาคุณ...

๒.๒.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๒.๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๐ บาท
จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายตามโครงการทั้งสิ้น ๓,๖๗๕ บาท (สามพันหกกร้อยเจ็ดสิบบ้าบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ.๒๕๖๐
๓.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ
การอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เห็นควรรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ละเมิดปรากฏแผนเอกสารรายงานโครงการอบรมแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิชามณีย์ พองาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(จำเอก) 
(สุพรรณ นักบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน
หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(ลงชื่อ) 
(นางสาวพิชามณีย์ พองาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ


(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจามร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลตริภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนความสำเร็จด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความเข้าใจงานเป็นอย่างดี นอกจากบุคลากรที่มีความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวที่นำทางในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่ง หน้าที่ บทบาทแห่งตนเอง บุคลิกการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ยื่อนำพาองค์กรหรืองานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ขององค์กร ประกอบกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา และพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ และแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงได้จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขึ้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบ ข้อกฎหมาย อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน มีความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจน ต่อกเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบและความชัดเจนทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อลดโอกาสสิ่งสูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางมิชอบ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป สอดคล้องผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเกิดความผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๔.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๔.๓ ประชาสัมพันธ์และประสานงานกลุ่มเป้าหมายทั่วอบรมโครงการฯ

๔.๔ การอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โดยวิทยากรเป็นผู้ให้ความรู้ในเรื่องการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และข้อระเบียบกฎหมายในการนำมาใช้และปฏิบัติราชการ

๔.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๕. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๘๙) งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๕.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด กว้าง ๓.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๓๕ บาท

๕.๒ ค่าเช่ามาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๕.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คน คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๓ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๖๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๓๙๕ บาท (สามพันเจ็ดร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การอบรมในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. การติดตามประเมินผล

การประเมินผลโครงการอบรมโดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในโครงการ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อระเบียบกฎหมายที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์ ในการปฏิบัติงานป้องกันและปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต : ผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๔ คน

ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คนที่ผ่านอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยเป็นบุคคล มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๒. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้แบบสอบถาม มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๐ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๑๒.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๒	๕๕
หญิง	๑๘	๔๕
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕ และเพศหญิง จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๐ - ๓๐ ปี	๑	๒.๕๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๑๒.๕๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๓	๕๗.๕๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๑	๒๗.๕๐
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๐ และรองลงมาคืออายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และน้อยที่สุดอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑. คณะผู้บริหาร	๔	๑๐.๐๐
๒. สมาชิกสภา อบค.	๙	๒๒.๕๐
๓. พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๓๐.๐๐
๔. พนักงานครู อบค.	๓	๗.๕๐
๕. ลูกจ้างประจำ	๒	๕.๐๐
๖. พนักงานจ้าง	๑๐	๒๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ และรองลงมาดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐.๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ และน้อยที่สุดดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐

๑๒.๒ ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔๐ คน (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
	มากที่สุด (คน)	มาก (คน)	น้อย (คน)	น้อย ที่สุด (คน)
๑. ก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๕	๓๖	๓๙	๐
	๑๒.๕๐	๙๐.๐๐	๙๗.๕๐	๐.๐๐
๒. ท่านมีความสนใจโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๒	๒๖	๒	๐
	๓๐.๐๐	๖๕.๐๐	๕.๐๐	๐.๐๐
๓. ลำดับ เนื้อหา และรูปแบบของการอบรมตามโครงการมีความเหมาะสม เพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๑๘	๒๒	๐	๐
	๔๕.๐๐	๕๕.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔. ท่านมีความเข้าใจและได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ อบรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๓๙	๒๑	๐	๐
	๙๗.๕๐	๕๒.๕๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕. หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรม ท่านมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๑	๑๙	๐	๐
	๕๒.๕๐	๔๗.๕๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๖. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๑๖	๒๒	๒	๐
	๔๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕.๐๐	๐.๐๐
๗. วิทยากรได้ถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๐	๒๐	๐	๐
	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๘. ความเหมาะสมของอาหารว่างและเครื่องดื่มตามโครงการอบรม คิดเป็นร้อยละ	๒๐	๒๐	๐	๐
	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรมอบรม คิดเป็นร้อยละ	๒๐	๒๐	๐	๐
	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๐. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตมากน้อย เพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๗	๑๓	๐	๐
	๖๗.๕๐	๓๒.๕๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวมคะแนน	๓๗๘	๓๗๙	๒๓	๐
คิดเป็นร้อยละ	๙๔.๕๐	๙๔.๗๕	๕.๗๕	๐.๐๐

สูตร คะแนน X ๑๐๐

๔๐๐ (จำนวนหัวข้อ x จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน = ๔๐๐) หรือ (๑๐ x ๔๐ = ๔๐๐)

จากตารางตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๐ คน จำนวนคำถาม ๑๐ ข้อ ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมินมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๕ รองลงมาคือระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๐ และระดับความพึงพอใจในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๕

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๓.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อระเบียบกฎหมายที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๓.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๓.๓ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานป้องกันและปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการดำเนินโครงการอบรม ดังนี้

๑. เป็นโครงการที่ดี อยากให้มีการจัดโครงการในลักษณะแบบนี้ทุกปี
๒. เป็นโครงการที่ดี ให้ความรู้ด้านกฎหมายและการประพฤติตนที่เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วยคุณธรรมจริยธรรม
๓. ระยะเวลาของโครงการน้อย ขอให้เพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการและให้ความรู้มากกว่านี้

๑๕. ปัญหาและอุปสรรค

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔ คน แต่เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีภูมิมีวาระและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดประชาศรีธารธรรม ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ดำเนินการเรียน การสอนปกติ จึงทำให้พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ ราย ติดภารกิจในการดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสังกัดไม่ได้รับการอบรมตามโครงการดังกล่าว ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางลารพิชามณูย์ พลรวม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบสอบถามความพึงพอใจ
การจัดอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- คำชี้แจง** ๑. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
 อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 ๒. แบบสอบถามฉบับนี้ มี ๒ ตอน คือ
 ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม
 ๓. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงและตรงกับช่องความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
 ๒. อายุ ☐ ๒๐ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๐ ปี
 ☐ ๔๑ - ๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
 ๓. ระดับการศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
 ☐ อุดมศึกษาหรือเทียบเท่า ☐ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี
 ๔. สถานะของผู้ประเมิน ☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☐ พนักงานส่วนตำบล
 ☐ พนักงานครู อบต. ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑๑. ก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด				
๑๒. ท่านมีความสนใจโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มาก น้อยเพียงใด				
๑๓. ลำดับ เนื้อหา และรูปแบบของการอบรมตามโครงการ มีความเหมาะสมเพียงใด				
๑๔. ท่านมีความเข้าใจและได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม โครงการอบรมมากน้อยเพียงใด				
๑๕. หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรม ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด				
๑๖. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด				
๑๗. วิทยากรได้ถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด				
๑๘. ความเหมาะสมของอาหารว่างและเครื่องดื่มตามโครงการอบรม				
๑๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรมอบรม				
๒๐. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตมากน้อยเพียงใด				

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

กำหนดการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
โดย นายสิริวัฒน์ ศรีสถิตกิจจานนท์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลศรีภูมิ

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - การสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
- การต่อต้านคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนตามแนวทางประมวล
จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริม
ป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม วินัยและการรักษาวินัย
- ตอบข้อซักถาม แสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม
โดย ข้าราชการจรรยาบรรณ ศรีสุวอ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเต็ง
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดการอบรม

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

- การแต่งกาย สวมเสื้อสุภาพสีขาว

ภาคผนวก

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์





