



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๖ ๖๑๑๒

ที่ บร ๘๕๖๐๑/ ๓๒๗

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิไลวรรณ มีถุนาวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายประเทือง ปังสันเทียะ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ.....

(นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

/ความเห็นนายก...

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เพราะ



(นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์)
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	มีเจ้าหน้าที่บางรายไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนในการขออนุญาตใช้รถ	สีเขียว ความเสี่ยงระดับต่ำ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ละเอียดชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับขั้นตอน	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น
๒	มีเจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงาน มีการประเมินความดี ความชอบ อย่างไม่เป็นธรรม	สีเขียว ความเสี่ยงระดับต่ำ	- จัดกิจกรรมฝึกอบรมการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินความดีความชอบมากยิ่งขึ้น
๓	มีเจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับสินบนจากจัดซื้อจัดจ้าง	สีเขียว ความเสี่ยงระดับต่ำ	- อบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการกำหนดกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้น การเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสและแข่งขัน อย่างเป็นธรรม คำนึงถึงวัตถุประสงค์การใช้งาน เป็นสำคัญ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ จ่ายเงิน กำหนดการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเป็นการเปิดเผย โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ตลอดจนติดตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	- การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและเกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			หนังสือเวียนและประกาศต่าง ๆ ที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - จัดฝึกอบรมพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	

หมายเหตุ ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- สีเขียว = ระดับความเสี่ยงต่ำ
สีเหลือง = ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สีแดง = ระดับความเสี่ยงสูง
สีแดง = ระดับความเสี่ยงสูงมาก