



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โทร ๐ ๔๕๖๓ ๔๖๘๙

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๗/๗

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมสำหรับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานรององค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ และประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์ประกอบ ด้านข้อมูล มีดังนี้

๑. แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ดังนี้

๒.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒.๒ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำโดยหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม

๒.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒.๓ อินโฟกราฟฟิก แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

๓. ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๔๖

/๓.๒ พระราชกฤษฎีกา...


๓.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น


๓.๔ ประกาศ สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา

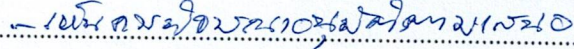
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนจริยธรรม และร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
มาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
ให้บุคลากรในสังกัดและสาธารณชนทราบต่อไป

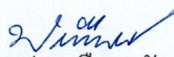
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(นางศศิประภา พวงยอด)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวพิชามญณ์ พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล




(นายประเทือง ปังสันเทียะ)

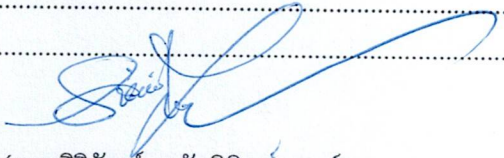
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ


(นายสงเคราะห์ นิตูรัมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ


(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
ที่ ๓๑ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายประเทือง ปังสันเทียะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการ
๓. นางวิชนันท์ วิโรจน์รัตนกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นคณะกรรมการ
๔. นางสาวญาตาวิ ชมบุญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็นคณะกรรมการ
๕. นายอภิชาติ บังแสง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นคณะกรรมการ
๖. นายยุทธนา ชัยชุมพล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นคณะกรรมการ
๗. นายทศพงษ์ ชะนะชัย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เป็นคณะกรรมการ
๘. นางสาวพิชามญรุ์ พलगาม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

/๓. จัดทำ...

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คู่ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม จึงประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</p> <p>๒. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มีส่วนได้เสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่เป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>๕. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๒. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p>๔. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบต่อหน่วยงานหรือต่อประชาชน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

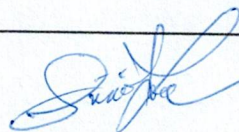
จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<p>๑. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีมีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p> <p>๒. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประโยชน์ของประชาชนและและประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>๒. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>๒. เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ใช้อำนาจ หน้าที่ ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบว่ามีปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ</p>

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจาก อคติ ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการ ในเรื่องต่างๆ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ เป็นข้าราชการ
๗. ดำรงตนเป็นแบบ อย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตนเพื่อ ประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ๒. อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน	๑. ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย	๑. ยึดมั่นในการดูแล และรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ๒. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัดคุ้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	๑. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ ระมัดระวังทำให้เกิดความเสียหายและใช้ ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและ มีอัธยาศัยที่ดี	๑. ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี	๑. ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชน ด้วยกิริยาจากที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความ เดือดร้อนของ ประชาชนที่ดี	๑. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความ ความรวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์	๑. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นความเดือดร้อนของประชาชน ๒. เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. จัดทำบริการ สาธารณะและกิจกรรม สาธารณะ	๑. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสาร ตามข้อเท็จจริงแก่ ประชาชน	๑. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน	๑. ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง โดยไม่ เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง	๑. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๑. ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมี ลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ และประชาชนเป็นหลัก ๒. ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใด ที่จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตน เป็นหลัก ๒. เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับ ประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๙. ต้องปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา	๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้	๑. หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ๒. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และ หลักธรรมาภิบาล



(นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

DO DON'T

สำนึกต่อสังคม



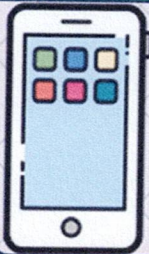
DO

รักษาสุขภาพ



กินร้อน ช้อนกลาง
ล้างมือ ออกกำลังกาย

ฟังและปฏิบัติ



ตามคำแนะนำจากรัฐ
หรือแหล่ง
ที่เชื่อถือได้

ใส่หน้ากากอนามัยเสมอ



เมื่อออก
จากบ้าน

มีอาการป่วยเสี่ยงเจ็บป่วย



รีบพบแพทย์

DON'T

ไม่ปกปิดข้อมูล



เมื่อไปในพื้นที่เสี่ยง
หรือแออัด

ไม่เผยแพร่ ข่าวปลอม



ไม่ยอมกักตัว



หากมีความ
เสี่ยงสูง

ไม่รับนัดสังสรรค์



พบปะ ชุมนุม
กับคนหมู่มาก



ข้อควรทำ (Dos) and ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



จริยธรรม 7 ประการ



ข้อควรทำ (Dos)



ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

1 ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ เชื่อมมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข



ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่แสดงออกว่าต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ



ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน

3 กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"



ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร



ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีม โดยความสามัคคี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน



ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลทำให้ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม



ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ

ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่แสดงกิริยาอาการดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

DOS AND DON'TS

ตามประมวลจริยธรรม



✓ ข้อควรทำ DOS ✗ ข้อไม่ควรทำ DON'TS

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ และเชื่อมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ



ปฏิบัติหน้าที่ หรือ ปล่อยและละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ อปต. ประชาชน หรือ ประเทศชาติเป็นหลัก



ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัว จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน หรือ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยให้มีการกระทำความผิด

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้ดุลยพินิจแก่พนักงานเมือง และพรรคการเมือง



เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากอคติ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้ดุลยพินิจแก่พนักงานเมือง และพรรคการเมือง หรือปล่อยปละละเลยให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะนี้

ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสียหายและไม่วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และตระหนักอยู่เสมอตนเองต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี



กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสียหายและไม่วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และไม่กระทำตนที่เป็นแบบอย่างที่ไม่ดี



DOS AND DON'TS

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น



ข้อควรทำ (Dos)



ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



DOS



DON'TS



ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ที่บ้าน



เอาวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ที่บ้าน



ไม่ใช้โทรศัพท์
หลวงโทรติดต่อ
ธุระส่วนตัว



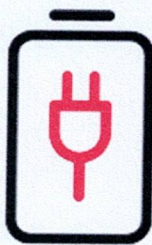
เอาโทรศัพท์หลวง
มาโทรติดต่อธุระ
ส่วนตัว



ไม่รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ



ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์จที่ทำงาน



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัว มาชาร์จ
ที่ทำงาน



ไม่ใช้รถยนต์
หลวงในเรื่อง
ส่วนตัว



เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติ (Do & Don't)

สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข้อควรทำ (Do) : จงรักภักดีต่อประเทศชาติ เชื่อมมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ข้อไม่ควรทำ (Don't) : ไม่แสดงออกด้วยกิริยาการ หรือ วาจาในลักษณะที่แสดงออกว่าต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. เชื้อสายดีสุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อควรทำ (Do) : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ข้อไม่ควรทำ (Don't) : ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน

๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อควรทำ (Do) : ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ

ข้อไม่ควรทำ (Don't) : ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้องและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

ข้อควรทำ (Do) : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุด

ข้อไม่ควรทำ (Don't) : ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีมและไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อควรทำ (Do) : ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีม โดยความสมานฉันท์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ข้อไม่ควรทำ (Don't) : ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานรวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลกระทบต่อภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อควรทำ (Do) : ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม

ข้อไม่ควรทำ (Don't) : ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง

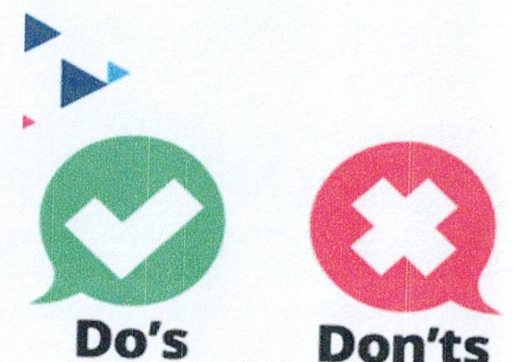
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อควรทำ (Do) : ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

ข้อไม่ควรทำ (Don't) : ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่แสดงอาการดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่า หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



แผ่นพับประชาสัมพันธ์ การประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น



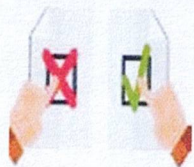
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
โทร ๐๔๔-๖๖๖-๑๑๒

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน
เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก



(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี



(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง



(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม



(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้