



ประกาศเทศบาลตำบลปะคำ
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลปะคำ อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตามอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔, ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙, ข้อ ๒๐, และข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๒๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปะคำ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป)

๑.๑ พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๒.๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกท้องถิ่น

๒.๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการ...

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

หมายเหตุ พระภิกษุสามเณรไม่สามารถสมัครสอบ และไม่อาจเข้ารับการสรรหาเลือกสรร ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/๕๖๒๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ก)

๔. กำหนดวันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปะคำ อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) อัตราค่าธรรมเนียมการสมัครฯ ๑๐๐ บาท

๔.๑ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร มีดังนี้

๔.๑.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ชุด

๔.๑.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน (ท.ร.๑๔) จำนวน ๒ ชุด

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง ชื่อ - สกุล หรือสถานภาพสมรส ฯลฯ ไม่ตรงกับสำเนาทะเบียนบ้านให้แนบสำเนาหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วย

๔.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร (ผู้สมัครลงนามรับรองด้านหลังรูปถ่าย) จำนวน ๓ รูป

๔.๑.๔ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม (โรงพยาบาลของรัฐ) เพื่อรับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ พ.ศ ๒๕๒๖ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๔.๑.๕ สำเนาหลักฐานการศึกษา (วุฒิการศึกษา) จำนวน ๑ ชุด

๔.๑.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบรับรองผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาใบทหารกองเกิน

(สด.๙) ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า ฯลฯ พร้อมสำเนา (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ

หมายเหตุ สำเนาถ่ายเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ และสำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลปะคำ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีความสิทธิได้รับการคัดเลือก

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เมื่อเทศบาลตำบลปะคำ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นการถูกต้องแล้ว จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลปะคำ หรือทางเว็บไซต์ <http://pakham.go.th>

๖. กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหา

เทศบาลตำบลปะคำ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ช่วงเช้าเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปะคำ และช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. - เป็นต้นไป ณ ห้องกิจการสภาเทศบาลตำบลปะคำ ชั้น ๒ ดังนี้

๖.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบภาคปฏิบัติ)

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๖.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น - เป็นต้นไป

(ในวันสรรหา ให้ผู้เข้ารับการสรรหำนำบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบและบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรของตำแหน่งที่สมัคร)

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปะคำจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปโดยจะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศภาคผนวก ข)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปะคำจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลปะคำ หรือทางเว็บไซต์ <http://pakham.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ตามลำดับเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราที่ว่างตามประกาศฯ และถ้ามีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลปะคำพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

๑๐. หลักเกณฑ์การจ้าง

๑๐.๑ เทศบาลตำบลปะคำจะมีคำสั่งจ้างพนักงานจ้างหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

๑๐.๒ ระยะเวลาการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ (หมวด ๒) ข้อ ๙ พนักงานจ้างทั่วไปจะดำเนินการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ผู้ที่จะประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปะคำ อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ ในวันและเวลาราชการ หรือติดต่อสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๔ ๖๐๗๕ ต่อ ๑๑

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายครรชิต ปราบพยัคฆา)

นายกเทศมนตรีตำบลปะคำ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปะคำ

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประเภทพนักงานทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นพนักงานประจำรถยนต์ดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติงานป้องกันและระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้น ลดอันตราย และความเสียหายที่เกิดจากเพลิงไหม้ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทา อันตรายจากสาธารณภัย ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม ตามแผนที่เทศบาลกำหนดไว้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒.๑ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๑.๒.๒ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน หรือหน้าที่ในตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๑.๔ อัตราค่าตอบแทน อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

๑.๕ สิทธิประโยชน์ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือเงินประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการ กำหนดสำหรับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปะคำ

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

(๒.๑) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมทั้งความเข้าใจในตำแหน่งที่สมัครโดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การสวมชุดดับเพลิงเตรียมความพร้อมในการเข้าระงับเหตุอัคคีภัย (๒๐ คะแนน)

กิจกรรมที่ ๒ การตรวจสอบและใช้ถังดับเพลิงเคมี (๒๐ คะแนน)

กิจกรรมที่ ๓ การวิ่งสายและเก็บสายดับเพลิง (๒๐ คะแนน)

กิจกรรมที่ ๔ ทดสอบสมรรถนะร่างกาย (๕๐ คะแนน)

เกณฑ์การทดสอบสมรรถนะร่างกาย การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เกณฑ์มาตรฐานของวิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

อายุ (ปี)	ลูกนั่ง (ครั้ง/๒นาที)	ดันพื้น (ครั้ง/๒นาที)	ข้อแนะนำในการปฏิบัติ
๑๘-๒๖	๔๕	๔๐	๑.ทำลูกนั่ง นอนหงาย งอเข่าให้ขาท่อนบนและท่อนล่าง ทำมุม ๙๐ องศาที่หัวเข่า เท้าวางราบกับพื้นชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. นิ้วมือทั้งสองประสานกันหลัง ศรีษะบริเวณท้ายทอย ๒.ทำดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิดกัน ลำตัวตั้งแต่ศรีษะถึงปลายเท้า ตรงเป็นแนวเดียวกัน (ผู้ที่อายุ ๔๕ ปี อนุญาตให้เข่าหย่อนได้หรือหัวเข่าแตะพื้นได้) ปลายเท้าชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. ปักลงบนพื้น ฝ่ามือทั้งสองวางคว่ำอยู่บนพื้นตรงแนวไหล่ข้อศอกเหยียดตรง
๒๗-๓๑	๔๒	๓๘	
๓๒-๓๖	๓๘	๓๓	
๓๗-๔๑	๓๓	๓๒	
๔๒-๔๖	๒๙	๒๖	
๔๗-๕๑	๒๗	๒๒	
๕๒-๖๐	๒๖	๑๖	

กิจกรรมที่ ๑ การสวมชุดดับเพลิงเตรียมความพร้อมในการเข้าระงับเหตุอัคคีภัย (๒๐ คะแนน)

ความถูกต้อง ความเรียบร้อยของการปฏิบัติ ได้ ๑๐ คะแนน

ความรวดเร็ว ได้ ๑๐ คะแนน

กิจกรรมที่ ๒ การตรวจสอบและใช้ถังดับเพลิงเคมี (๒๐ คะแนน)

ความถูกต้อง ความเรียบร้อยของการปฏิบัติ ได้ ๑๐ คะแนน

ความรวดเร็ว ได้ ๑๐ คะแนน

กิจกรรมที่ ๓ การวิ่งสายและเก็บสายดับเพลิง (๒๐ คะแนน)

ความถูกต้อง ความเรียบร้อยของการปฏิบัติ ได้ ๑๐ คะแนน

ความรวดเร็ว ได้ ๑๐ คะแนน

กิจกรรมที่ ๔ ทดสอบสมรรถนะร่างกาย (๕๐ คะแนน)

ลูกนั่ง ๒ นาที (๒๐ คะแนน)

ได้ตามเกณฑ์ ได้ ๒๐ คะแนน

ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑-๓ ครั้ง ได้ ๑๙ คะแนน

ต่ำกว่าเกณฑ์ ๔-๖ ครั้ง ได้ ๑๘ คะแนน

ต่ำกว่าเกณฑ์ ๗-๙ ครั้ง ได้ ๑๗ คะแนน

ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๐-๑๒ ครั้ง ได้ ๑๖ คะแนน

ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๓-๑๕ ครั้ง	ได้ ๑๕ คะแนน
ต่ำกว่าเกณฑ์มากกว่า ๑๕ ครั้งขึ้นไป	ได้ ๑๔ คะแนน
<u>ต้นพื้น ๒ นาที (๒๐ คะแนน)</u>	
ได้ตามเกณฑ์	ได้ ๒๐ คะแนน
ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑-๓ ครั้ง	ได้ ๑๙ คะแนน
ต่ำกว่าเกณฑ์ ๔-๖ ครั้ง	ได้ ๑๘ คะแนน
ต่ำกว่าเกณฑ์ ๗-๙ ครั้ง	ได้ ๑๗ คะแนน
ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๐-๑๒ ครั้ง	ได้ ๑๖ คะแนน
ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๓-๑๕ ครั้ง	ได้ ๑๕ คะแนน
ต่ำกว่าเกณฑ์มากกว่า ๑๕ ครั้งขึ้นไป	ได้ ๑๔ คะแนน

(๒.๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏ โดยพิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย การแต่งกาย ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนตามกำหนด ในหลักสูตรวิธีการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละภาคได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

.....