



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ  
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

**๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

- ๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒ มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน
- ๑.๓ มีการพิจารณาความดีความชอบ พิจารณาการให้เลื่อนขั้นในระดับดีเด่น
- ๑.๔ มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีคลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ

**๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย**

- ๒.๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ มีการมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- ๒.๔ มีการสั่งลงโทษการกระผิดวินัยไม่ร้ายแรง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงประกาศให้มาตรการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิทิจจานนท์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ