

## การเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และจริยธรรม

วินัย เป็นเรื่องที่มีแง่มุม การเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัยในขณะทีวินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาทางบวกของความเข้มขราราชการ ในส่วนที่เป็นนามธรรมของวินัยนั้นจึงเป็นความรู้สึกที่ต้งาม ที่อยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้องและอยู่ในหัวใจของคนที่มีวินัย ซึ่งละเอียดอ่อนและมีความคงทนมากกว่ารูปธรรม ถึงสำคัญประการหนึ่งของ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกัน การกระทำวินัยคือการสร้างจิตสำนึก เพื่อให้รู้ว่าผู้กระทำความผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติวินัยจะได้รับยกย่อง นอกจากนั้นในปัจจุบัน การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดในปัจจุบัน จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก็ถือเป็นความผิดวินัยเช่นกัน



หลักทศพิธราชธรรมในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างมาเป็นระยะเวลาเวลานาน มี ๑๐ ประการ คือ

๑. ทาน หมายถึง การให้
  ๒. ศีล หมายถึง ความมีระเบียบวินัย
  ๓. ปริจาคะ หมายถึง การเสียสละ
  ๔. อาชวะ หมายถึง ความซื่อตรง
  ๕. มัททวะ หมายถึง ความอ่อนโยน
  ๖. ตปะ หมายถึง การระงับยั้งชั่งใจ
  ๗. อหิงสา หมายถึง ความไม่โกรธ
  ๘. อวิหิงสา หมายถึง การไม่เบียดเบียน
  ๙. ชันตี หมายถึง ความอดทน
  ๑๐. อวิโรธนะ หมายถึง ความหนักแน่นไม่หวั่นไหว
- โดยสรุปแล้วข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยดีงาม ทั้งกาย วาจา และจิตใจ มีความเป็นผู้ที่เสียสละซื่อตรง ปฏิบัติภารกิจหน้าที่โดยสุจริต รู้จักผิดชอบชั่วดี การอบรมส่งเสริม ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไปประพฤติปฏิบัติจึงเป็นเรื่องสำคัญ



## การเสริมสร้างและพัฒนา ในข้าราชการมอวินัย



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์

โทร.๐๕๔-๖๖๖-๑๑๒

E-mail : sripoom.go.th

Facebook : อบต.ศรีภูมิ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์

## วินัยข้าราชการและภาครเสริมสร้างวินัยของ

### ข้าราชการ

“วินัย” คือ ข้อปฏิบัติหรือแบบแผน ความประพฤติอันเป็นลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาโดยลักษณะ ดังนี้

- ความคุมตนเอง
- ครองตนด้วยความพอใจ
- ปฏิบัติตามการนำที่ดี
- มีความเป็นระเบียบ ตามกฎและข้อบังคับ
- ประพฤติตามกรอบแห่งจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรม รักษเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีแห่งตน

มีจิตสาธารณะ

### ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ที่มาของประมวลจริยธรรม คือ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น สำหรับข้าราชการแต่ละประเภทสำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบคณะกรรมการสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และถูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และควมรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน

๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมี อธิปไตยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและใช้ข้อมูลข่าวสารที่เต็มจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด  
๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

### จุดมุ่งหมายของวินัย

๑. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ
๒. ความเจริญของประเทศ
๓. ความมั่นคงของชาติ
๔. ความผาสุกของประชาชน

### โทษทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

